



اسناد مناقصه ایمنی و بهداشت کار

کارفرما: شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام)

فروردین ۱۴۰۳

اسناد مناقصه ایمنی و بهداشت کار

شرایط مناقصه

فهرست مندرجات

- ۱- موضوع مناقصه
- ۲- مدت انجام موضوع مناقصه / شرکت در فرایند ارجاع کار
- ۳- کارفرما
- ۴- پیمانکار
- ۵- ناظر قرارداد
- ۶- تضمین شرکت در مناقصه
- ۷- اسناد و مدارک مورد نیاز مناقصه
- ۸- تسلیم پیشنهادها
- ۹- اعتبار پیشنهادها
- ۱۰- رد یا قبول پیشنهادها
- ۱۱- سازش به زیان کارفرما
- ۱۲- نحوه قیمت گذاری در جدول آنالیز قیمتها
- ۱۳- تحویل مدارک
- ۱۴- گشایش پیشنهادها
- ۱۵- مالیاتها، عوارض و حقوق بیمه تامین اجتماعی
- ۱۶- آگاهی از مفاد اسناد و مدارک مناقصه
- ۱۷- شرایط و نکات مهم جهت تعیین پیمانکار
- ۱۸- انعقاد قرارداد
- ۱۹- شرایط امضای قرارداد
- ۲۰- تضامین قرارداد
- ۲۱- انتقال به غیر

اسناد مناقصه ایمنی و بهداشت کار

با عنایت به اینکه درخواست تغییر در اسناد مناقصه، علی الخصوص تغییر در مفاد متن قرارداد و نوع و میزان تضامین، مورد قبول کارفرما قرار نخواهد گرفت، لذا خواهشمند است، این اسناد به دقت بررسی و در صورت عدم پذیرش تمام یا بخشی از آن، از شرکت در مناقصه خودداری گردد.

۱- موضوع مناقصه

موضوع این مناقصه عبارت است از ارائه خدمات بهداشتی و کمکهای اولیه مراقبتهای پزشکی و امدادسانی به کلیه کارکنان مستقر در کارخانه سیمان فیروزآباد واقع در کیلومتر ۱۲ جاده کوار- فیروزآباد و بکارگیری یک نفر پزشک دوره دیده طب کار بصورت پاره وقت، همچنین ارائه خدمات ایمنی و آتش نشانی و انجام عملیات امداد و اطفاء حریق در تمام ساعات شبانه روز توسط پیمانکار در محل کارخانه سیمان فیروزآباد و هر محل دیگر طبق صلاحدید کارفرما به شرح مندرج در قرارداد.

۲- مدت انجام موضوع مناقصه:

مدت انجام امور مربوط به موضوع این مناقصه از تاریخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۰۲/۳۱ به مدت ۱۲ ماه (دوازده ماه) شمسی می باشد که پس از انقضای مدت قرارداد (۱۴۰۴/۰۲/۳۱) در صورت توافق کتبی طرفین و ضمن رعایت مصوبات شورایعالی کار از جانب پیمانکار پس از ابلاغ کتبی کارفرما قرارداد مذکور تا مدت یک سال دیگر قابل تمدید خواهد بود.

۳- کارفرما:

شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام) به نشانی:
شیراز - فرهنگ شهر، روبروی بلوار شهید کسائی، حدفاصل کوچه ۳۹ و ۴۳، پلاک ۱۳۲ تلفن: ۰۷۱-۳۶۳۳۲۶۹۰-۰۷۱، فکس:
۰۷۱-۳۶۳۳۲۶۹۲

۴- پیمانکار:

به معنی هر شخص حقوقی است که از نظر کارفرما واجد صلاحیت برای اجرای موضوع این مناقصه تشخیص داده شده و کلیه شرایط مورد نظر کارفرما را در این مناقصه رعایت نموده و با وی قرارداد منعقد گردد.
پیمانکار می بایست دارای **گواهینامه تایید صلاحیت شرکتهای خدماتی و تایید صلاحیت ایمنی معتبر** از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی باشد و همچنین مجوز فعالیت در خصوص انجام امور مورد نظر در این مناقصه را از مراجع مربوطه ضمیمه اسناد مناقصه نماید. بدیهی است پیشنهاد قیمت شرکت کنندگانی که مدارک فوق الذکر ضمیمه اسناد آن نباشد بررسی نخواهد شد.

۵- ناظر قرارداد:

هر شخص حقیقی یا حقوقی که از سوی کارفرما جهت نظارت بر حسن اجرای مفاد قرارداد به پیمانکار معرفی گردد می باشد.

۶- تضمین شرکت در مناقصه / شرکت در فرایند ارجاع کار:

۶-۱- تضمین شرکت در مناقصه / شرکت در فرایند ارجاع کار به مبلغ ۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (دو میلیارد ریال) می باشد که می بایست به شرح ذیل از سوی پیشنهاد دهنده ارائه گردد:

اولویت اول: واریز سپرده نقدی در وجه شرکت سیمان فارس نو به شماره حساب ۳۳۵۴۹۲۱۰۲۴ بانک ملت شعبه شهید رجایی شیراز یا مطالبات تایید شده نزد شرکت سیمان فارس نو.

اولویت دوم: ضمانت نامه بانکی که مدت اعتبار آن حداقل سه ماه از تاریخ صدور ضمانت نامه معتبر بوده و برای سه ماه دیگر نیز قابل تمدید باشد.

اسناد مناقصه ایمنی و بهداشت کار

۲-۶- تضمین شرکت در مناقصه / شرکت در فرایند ارجاع کار برای اعتبار پیشنهادها نزد کارفرما خواهد ماند و در صورت استنکاف پیشنهاد دهنده از امضای قرارداد ، سپرده شرکت در مناقصه وی بوسیله کارفرما ضبط خواهد شد. ضمناً پیشنهاد دهنده حق هیچگونه ادعائی در این زمینه را نخواهد داشت .

۳-۶- تضمین شرکت در مناقصه / شرکت در فرایند ارجاع کار پیشنهاد دهنده ای که در مناقصه برنده شناخته می شود تا تاریخ امضای قرارداد و تسلیم تضمین اجرای تعهدات نزد کارفرما خواهد بود .

۴-۶- تضمین شرکت در مناقصه / شرکت در فرایند ارجاع کار پیشنهاد دهندگانی که پیشنهاد آنان در مرتبه دوم و سوم قرار می گیرد نیز تا امضای قرارداد توسط پیشنهاد دهنده اول و ارائه تضمین اجرای تعهدات از سوی برنده مناقصه نزد کارفرما خواهد ماند و پس از آن تضامین شرکت در مناقصه شرکت کنندگان مذکور آزاد و به آنها مسترد می گردد.

۲-اسناد و مدارک مورد نیاز مناقصه :

۱-۷- اسناد و مدارک مورد نیاز مناقصه که پیشنهاد دهنده باید ارائه نماید بشرح زیر می باشد :

الف- اسناد مناقصه که کلیه صفحات آن به مهر و امضاء صاحبان امضای مجاز رسیده باشد.

ب - پیش نویس قرارداد که کلیه صفحات آن به مهر و امضاء صاحبان امضای مجاز رسیده باشد.

پ - برگ پیشنهاد قیمت .

ت - تکمیل پرسشنامه پیمانکاران (پرسشنامه پیوست) و ارائه مدارک مندرج در فرم مذکور. ارائه مدارک ذیل جهت ارزیابی پیمانکار الزامی می باشد:

- مدارک شرکت به شرح مندرج در فرم پرسشنامه پیمانکاران.

- مدرک تحصیلی اعضای هیئت مدیره و کارکنان کلیدی .

- گواهینامه های تایید صلاحیت خدماتی و تایید صلاحیت ایمنی معتبر .

- کارت ملی و صفحه اول شناسنامه اعضای هیئت مدیره.

- گزارش تایید شده بانکی در خصوص گردش حساب و متوسط موجودی حساب سالیانه در سه سال گذشته

- ضمانت نامه های بانکی معادل دو میلیارد ریال و بالاتر اخذ شده در ۳ سال گذشته

- رزومه کاری، تشویق نامه ها، کپی قراردادهای مرتبط با موضوع مناقصه در ۵ سال گذشته

- گواهینامه های رعایت اصول HSE

- دوره های آموزشی تخصصی اعضای هیئت مدیره و مدیر عامل و کارکنان کلیدی. (شامل قانون کار، طرح طبقه بندی ، HSE و ...)

- ضمناً حضور شخص مدیر عامل در جلسه توجیهی باعث اخذ امتیاز کامل مربوط به این ردیف خواهد شد.

۲-۷- اسناد مناقصه باید به ترتیب در پاکتهای جداگانه بشرح زیر قرار داده شود:

پاکت "الف" مربوط به تضمین شرکت در مناقصه / شرکت در فرایند ارجاع کار

متقاضیان شرکت در مناقصه می توانند این تضمین را طبق شرایط اعلام شده در بند ۶، بصورت ضمانت نامه بانکی از یکی از بانکهای معتبر ارائه نمایند و یا معادل مبلغ مورد نظر جهت تضمین شرکت در مناقصه وجه نقد بصورت واریز به حساب شرکت سیمان فارس نو ارائه نمایند .

اسناد مناقصه ایمنی و بهداشت کار

پاکت "ب" اسناد و مدارک مناقصه

یک پاکت که با حرف "ب" مشخص می شود حاوی موارد زیر می باشد:

- کلیه موارد مندرج در بند ۱-۷ به استثنای فرم پیشنهاد قیمت.

پاکت "ج" مربوط به پیشنهاد قیمت می باشد

تذکر مهم: هرگونه پیشنهاد قیمت می بایستی فقط در پاکت "ج" قرار داشته باشد، در غیر اینصورت پیشنهاد دریافتی مردود اعلام می گردد.

تذکر مهم: کلیه مدارک فوق باید به مهر و امضاء صاحبان امضای مجاز ممهور شده باشد.

- کلیه پاکتهای فوق الذکر باید مشخص شده بصورت درب بسته جمعاً در پاکت دیگری گذاشته شوند و روی هر یک از پاکتهای مذکور نام و نشانی شرکت کننده در مناقصه و موضوع مناقصه به وضوح نوشته شده باشد.

۸- تسلیم پیشنهادها:

پیشنهاد دهندگان باید پیشنهاد خود را طبق مفاد بند ۷ این اسناد مناقصه تهیه و پاکتهای محتوی آنها را مهر و امضاء نموده و قبل از پایان موعد مقرر در آگهی به دبیرخانه شرکت سیمان فارس نو به نشانی ذکر شده تسلیم و رسید دریافت دارند. چنانچه پاکتهای پیشنهادات خارج از موعد مقرر تسلیم شود یا به هر نحو، خارج از فرجه زمانی اعلام شده ارسال یا دریافت شده باشند، به آنها ترتیب اثری داده نخواهد شد.

۹- اعتبار پیشنهادها:

پیشنهادها از حیث قیمت اعلامی و سایر شرایط باید برای مدت سه ماه از تاریخ ارائه پیشنهادها معتبر باشد.

۱۰- رد یا قبول پیشنهادها:

کارفرما در رد یا قبول هر یک از پیشنهادها یا رد کلیه آنها مختار است.

۱۱- سازش به زیان کارفرما:

هرگاه در مناقصه حاضر بر کارفرما روشن گردد که دو یا تعدادی از پیشنهاد دهندگان به ضرر کارفرما با یکدیگر تبانی نموده اند، ضمن اینکه پیشنهادهای دریافتی از فهرست بررسی های کارفرما حذف می گردد، موارد زیر از سوی کارفرما رأساً صورت خواهد گرفت:

- ضبط تضمین شرکت در مناقصه.

- حذف نام پیشنهاد دهندگان مذکور برای همیشه از فهرست شرکتهای طرف قرارداد با شرکت سیمان فارس نو.

- اعلام مراتب به سازمان های ذیربط و مراجع قضائی.

۱۲- نحوه قیمت گذاری در جدول مقادیر قیمتها:

قیمتهای مندرج در جدول مقادیر قیمتها، بعنوان قیمت کل کارهای مشروحه شامل کلیه هزینه ها و مخارجی است که ممکن است در اجرای کار و با در نظر گرفتن کلیه خطرات، مسئولیتها و تعهداتی که در اسناد صراحتاً یا بعضاً بیان شده و شرکت در مناقصه بر مبنای آن صورت می گیرد بعهدہ گرفته شود.

- قیمت های پیشنهادی باید به مبلغ مشخص و بدون قید و شرط باشد. به پیشنهادات ناقص، مشروط، مبهم و مخدوش ترتیب اثر داده نخواهد شد.

اسناد مناقصه ایمنی و بهداشت کار

تبصره: تعهدات پیمانکار در قبال پرسنل خود منحصر به آیتمهای مندرج در جدول آنالیز هزینه های نیروی انسانی نبوده و پیمانکار متعهد به ایفای کلیه تعهدات قانونی در مقابل پرسنل خود می باشد و این جدول صرفاً جهت امکان کنترل کارفرما نسبت به صحت نحوه محاسبه پیمانکار می باشد و اعتبار دیگری ندارد و جزء پیوست های قرارداد نمی باشد.

۱۳- تحویل مدارک :

متقاضیان شرکت در مناقصه می بایست پیشنهاد قیمت به همراه کلیه مدارک خود را که طبق مفاد بند ۷ اسناد مناقصه تکمیل گردیده است حداکثر تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۰ به نشانی ذیل ارسال نمایند:

شیراز- فرهنگ شهر، روبروی بلوار شهید کسائی، حدفاصل کوچه ۳۹ و ۴۳، پلاک ۱۳۲، دبیرخانه شرکت سیمان فارس نو، کدپستی: ۷۱۸۴۸-۱۳۳۷۰، تلفن: ۰۷۱-۳۶۳۳۲۶۹۰، فکس: ۰۷۱-۳۶۳۳۲۶۹۲

۱۴- گشایش پیشنهادها :

بازگشایی پاکتهای پیشنهاد قیمت شرکت کنندگان در مناقصه حداکثر تا پایان اردیبهشت ۱۴۰۳ انجام می گیرد.

۱۵- مالیاتها، عوارض و حقوق بیمه تامین اجتماعی :

پرداخت هرگونه عوارض، مالیات و حقوق بیمه تامین اجتماعی و غیره از هر نوع و هر قبیل که به موجب قوانین و مقررات دولت جمهوری اسلامی به این قرارداد تعلق می گیرد به عهده پیشنهاد دهنده می باشد.

۱۶- آگاهی از مفاد اسناد و مدارک مناقصه :

پیشنهاد دهنده باید کلیه اسناد و مدارک مناقصه را بدقت مطالعه نموده و خود را ملزم به رعایت آنها بداند. بهر حال شرکت در مناقصه و امضای پیشنهاد بمنزله آن تلقی شده که پیشنهاد دهنده تمامی اسناد و مدارک مناقصه را بدقت خوانده و هرگونه اطلاعاتی مربوط به آنها را بدست آورده و نسبت به هیچ جزء از آنها هیچگونه ابهام یا جهلی برای او وجود ندارد.

۱۷- شرایط و نکات مهم جهت تعیین پیمانکار :

۱-۱۷- قبول شرایط و مشخصات و موارد مربوط به موضوع مندرج در اسناد مناقصه و پیش نویس قرارداد و تکمیل اوراق و مدارک مربوطه طبق مفاد بند ۷ اسناد مناقصه.

۲-۱۷- کارفرما چنانچه مصلحت باشد می تواند جهت تسریع در کار از اجرای بعضی از تشریفات رسمی صرفنظر کند. پیشنهاد دهنده همزمان با امضای پیشنهاد حق هرگونه اعتراض و دعوی علیه کارفرما یا کارکنان یا نمایندگان او را از خود ساقط نموده و اعلام می نماید که از این بابت هیچگونه ادعائی نخواهد داشت.

۳-۱۷- پیشنهاد دهنده یا نمایندگان وی یا سایر طرفهای ذینفع در زمان بررسی پیشنهاد باید از هرگونه تماس با هر یک از کارکنان کارفرما برای کسب اطلاع نسبت به نتایج بررسی پیشنهاد خودداری کنند. هر نوع کوششی جهت اعمال نفوذ مستقیم یا غیر مستقیم بوسیله پیشنهاد دهنده موجب سلب صلاحیت پیشنهاد دهنده می گردد.

۴-۱۷- انتخاب پیمانکار بر مبنای قیمت پیشنهادی و امتیاز فنی حاصله از ارزیابی بر اساس معیارهای ذکر شده در اسناد مناقصه و پرسشنامه خواهد بود. در صورت عدم احراز حداقل امتیاز بر اساس معیارهای ارزیابی مطابق با محتویات پکت «ب»، پکت پیشنهاد قیمت (پاکت «ج») مفتوح نشده و بایگانی می گردد.

۵-۱۷- در صورتیکه یک یا چند قسمت از اسناد و مدارک مناقصه به امضای پیشنهاد دهنده نرسیده باشد، تسلیم پیشنهاد بمنزله قبول تمام شرایط و مشخصات اسناد و مدارک مناقصه از طرف پیشنهاد دهنده تلقی خواهد شد.

اسناد مناقصه ایمنی و بهداشت کار

۱۸- انعقاد قرارداد :

کارفرما حق انعقاد قرارداد با هر پیشنهاد دهنده ای که پیشنهاد او را با اهداف خود منطبق می یابد، دارد. در صورتیکه پیشنهاد دهنده از قبول کار خودداری کند، وجه الضمان شرکت در مناقصه / شرکت در فرایند ارجاع کار ارائه شده توسط وی به نفع کارفرما ضبط و نامبرده وظیفه و مسئولیت دیگری در قبال کارفرما نخواهد داشت و حق هر گونه ادعا و اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید.

۱۹- شرایط امضای قرارداد :

پیشنهاد دهنده باید ظرف مدت ۳ (سه) روز پس از اعلام کارفرما نسبت به امضای قرارداد اقدام نماید. ضمانت نامه شرکت در مناقصه / شرکت در فرایند ارجاع کار یا وجه سپرده شده از این بابت تا تاریخ امضای قرارداد و تسلیم ضمانت نامه اجرای تعهدات نزد کارفرما خواهد ماند و عنداللزوم به هزینه پیشنهاد دهنده تمدید خواهد شد. امتناع پیشنهاد دهنده یا تاخیر غیر موجه در امضای قرارداد یا تاخیر یا عدم تسلیم ضمانت نامه اجرای تعهدات، به کارفرما حق می دهد که وجوه مربوط به ضمانت نامه شرکت در مناقصه / شرکت در فرایند ارجاع کار را بنفع خود ضبط نماید در چنین شرایطی در صورت صلاحدید کارفرما مراتب به پیشنهاد دهنده واجد شرایط دیگر ابلاغ می گردد.

چنانچه این پیشنهاد دهنده نیز نتواند به تعهدات خود عمل نماید ضمانت نامه یا سپرده شرکت در مناقصه این پیشنهاد دهنده نیز عیناً بشرح بالا توسط کارفرما ضبط خواهد گردید.

۲۰- تضامین قرارداد :

الف) تضمین اجرای تعهدات: پیشنهاد دهنده که با امضای قرارداد پیمانکار خوانده خواهد شد حداکثر ظرف مدت ۷ (هفت) روز پس از امضای قرارداد می بایست یک فقره رسید واریز سپرده نقدی در وجه شرکت سیمان فارزوز نو یا مطالبات تایید شده (اولویت اول) و یا ضمانت نامه بانکی (اولویت دوم) معادل ۱۰٪ (۵۵ درصد) مبلغ کل قرارداد را جهت تضمین اجرای تعهدات تهیه و به کارفرما ارائه نماید.

ب) تضمین حسن انجام کار: از مبلغ صورت وضعیت اول پیمانکار ۱۰٪ (۵۵ درصد) بعنوان تضمین حسن انجام کار کسر و بصورت سپرده نزد کارفرما نگهداری خواهد شد. سپرده حسن انجام کار پیمانکار در پایان مدت قرارداد و اجرای مفاد آن با تایید کارفرما به پیمانکار مسترد خواهد گردید.

۲۱- انتقال به غیر :

در صورتیکه پس از عقد قرارداد و قوف حاصل شود پیمانکار تمام یا قسمتی از امور موضوع قرارداد را بدون داشتن مجوز کتبی کارفرما به شخص یا اشخاص حقیقی و یا حقوقی دیگری واگذار کرده است، به دستور و تصمیم کارفرما قرارداد فیما بین مطابق ضوابط مندرج در قرارداد فسخ و نام چنین شرکتی بطور دائم از فهرست شرکتهای ذیصلاح طرف قرارداد با کارفرما حذف خواهد شد.

اسناد مناقصه ایمنی و بهداشت کار

برگ پیشنهاد قیمت

امضاء کنندگان ذیل پس از آگاهی کامل از وضعیت و محل اجرای موضوع مناقصه و با بررسی کلیه شرایط مناقصه و اسناد و مدارک پیوست مبلغ پیشنهادی خود را به شرح جدول زیر اعلام و موارد ذیل را تعهد می نمایند:

قیمت پیشنهادی :

قیمت کل پیشنهادی جهت انجام امور موضوع این مناقصه معادل (به عدد):

..... ریال (به حروف):

ریال) به شرح جدول ذیل می باشد:

ردیف	موضوع	مبلغ حق الزحمه پیشنهادی جهت هر ماه (ریال)	میزان عملکرد (ماه)	مبلغ ردیف (ریال)
۱	انجام امور ایمنی و بهداشت کار طبق مفاد اسناد مناقصه	۱۲ (دوازده)	
۲	بکارگیری یک نفر پزشک دوره دیده طب کار طبق مفاد اسناد مناقصه	۱۲ (دوازده)	
				مبلغ کل پیشنهادی (به عدد) (ریال)
				مبلغ کل پیشنهادی (به حروف) (ریال)

- پیشنهاد دهنده می بایست پیشنهاد قیمت خود را با در نظر گرفتن کلیه هزینه ها و کارکرد پرسنل در طول ساعات شبانه روز و روزهای تعطیل و غیر تعطیل بر اساس دستورالعملهای شورا عالی کار و بر مبنای جدول فوق محاسبه نماید.
- در صورتیکه پیمانکار مشمول قانون مالیات بر ارزش افزوده باشد، ضمن ارسال مدارک لازم در این زمینه جهت کارفرما، مالیات و عوارض متعلقه را بصورت مجزا در صورت وضعیت خود که مطابق نمونه سازمان امور مالیاتی تنظیم خواهد نمود منظور می نماید.
- در صورت مشاهده اختلاف بین مبالغ تعیین شده به حروف و مبالغ تعیین شده به ارقام، مبالغ تعیین شده به حروف معتبر خواهد بود.
- کلیه کسور قانونی بعهد پیمانکار می باشد.



اسناد مناقصه ایمنی و بهداشت کار

چنانچه این پیشنهاد مورد قبول قرار گیرد پیشنهاد دهنده تعهد می نماید که :

- ۱- حداکثر ظرف مدت ۳ روز (سه روز) پس از اعلام کارفرما، قرارداد مربوطه را امضاء نموده و نسبت به ارائه تضمین اجرای تعهدات قرارداد در مهلت اعلام شده اقدام نماید.
- ۲- انجام کلیه تعهدات را مطابق با مفاد اسناد مناقصه و قرارداد و پیوستهای آن رعایت نماید.
- ۳- تأیید می نماید که کلیه ضمائم، اسناد و مدارک مناقصه که مهر و امضاء گردیده، جزء لاینفک این پیشنهاد محسوب می گردد.
- ۴- اطلاع کامل دارد که دستگاه مناقصه گزار الزامی برای واگذاری کار به پیشنهاد دهنده را ندارد.
- ۵- برای تضمین شرکت در مناقصه رسید واریز وجه نقد به حساب شماره ۳۳۵۴۹۲۱۰۲۴ بانک ملت شعبه شهید رجایی شیراز در وجه شرکت سیمان فارس نو یا یک فقره ضمانت نامه بانکی یا به مبلغ ۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (دو میلیارد ریال) ضمیمه پیشنهاد خود نموده است.
- ۶- تعهد می نماید در صورتیکه پس از اعلام از سوی کارفرما حاضر به انعقاد قرارداد با قیمت‌های پیشنهادی نگردد و یا از شرایط مندرج عدول نماید، کارفرما حق دارد تضمین شرکت در مناقصه وی را به نفع خود ضبط نماید و پیشنهاد دهنده حق هیچگونه اعتراضی ندارد و حق هر گونه ادعا را ساقط می نماید.
- ۷- کلیه هزینه های چاپ آگهی در یک نوبت بر عهده برنده مناقصه می باشد.

نام شرکت :

نام و نام خانوادگی (صاحبان امضاء مجاز):

نشانی:

تاریخ

مهر و امضاء:



اسناد مناقصه ایمنی و بهداشت کار

فرم استرداد سپرده تضمین شرکت در مناقصه

نظر به اینکه این شرکت/ اینجانب طی فیش شماره مورخ
..... بانک شعبه کد شعبه مبلغ ریال به
حروف ریال را جهت تضمین شرکت در مناقصه ایمنی و
بهداشت کار به حساب شرکت سیمان فارس نو واریز نموده است، لذا در صورت عدم قبولی پیشنهاد مذکور،
مبلغ سپرده این شرکت/ اینجانب به شماره حساب بانک شعبه
..... شماره شبا به نام
واریز گردد.

نام و نام خانوادگی :

محل امضاء و مهر



شرکت سیمان فارس نو

پرسشنامه شرکت کنندگان در مناقصه

تذکر مهم: با توجه به اینکه بر اساس اطلاعات درج شده در این پرسشنامه به شرکت کنندگان در مناقصه امتیاز فنی داده می شود تکمیل تمام بخشهای پرسشنامه الزامی است. در این رابطه ضروری است تنها مواردی که در متن پرسشنامه ذکر شده است بصورت ضمیمه ارائه گردد در بقیه موارد می بایستی، اطلاعات خواسته شده در پرسشنامه و یا جداول مربوطه درج گردد.

(۱) مشخصات شرکت

نام شرکت:

نوع شرکت:

شماره ثبت:

محل ثبت:

تاریخ ثبت:

نوع فعالیت شرکت:

کد اقتصادی:

شناسه ملی

نشانی:

تلفن:

دورنگار:

کد پستی:

(۲) مشخصات اعضای هیئت مدیره (مدارک تحصیلی اعضای هیئت مدیره پیوست گردد)

نام و نام خانوادگی	مدارک تحصیلی	تاریخ اخذ مدارک	سمت	درصد سهام	تاریخ سهامدار شدن



شرکت سیمان فارس نو
پرسشنامه شرکت کنندگان در مناقصه

۳) افرادی که طبق اساسنامه شرکت حق امضای قرارداد را دارند.

(۳-۱)

(۳-۲)

(۳-۳)

۴) مشخصات افرادی را که به طور تمام وقت در شرکت شاغل هستند، طبق لیست زیر اعلام نمائید. (مدارک تحصیلی پیوست گردد)

نام و نام خانوادگی	تحصیلات	تجربیات	سمت	تاریخ اشتغال در شرکت

۵) وضعیت مالی و اعتباری

۵-۱) مبلغ ضمانتنامه های بانکی معادل ۲ میلیارد ریال و بالاتر ارائه شده در سه سال گذشته تا کنون: (همراه با کپی مدارک)

- شرکت در مناقصه

- اجرای تعهدات

۵-۲) گزارش مالی (گزارش گردش حساب و متوسط موجودی حساب) سالیانه سه سال گذشته شرکت (با مهر بانک) را ضمیمه نمائید.



شرکت سیمان فارس نو

پرسشنامه شرکت کنندگان در مناقصه

۶) خلاصه سوابق اجرایی شرکت: (مدارک مثبت و فرمهای تاییدیه ارزیابی حسن سابقه ضمیمه گردد)

ردیف	موضوع و شماره قرارداد	محل اجرا	تاریخ		تاریخ خاتمه کار	مبلغ قرارداد (ریال)	نام ناظر قرارداد	آدرس و تلفن طرف قرارداد
			شروع کار					

۷- مدارک ذیل به ضمیمه اسناد مناقصه ارسال گردد: (کلیه اسناد و مدارک می بایست رونوشت برابر اصل شده باشد)

- ۷-۱) اساسنامه شرکت همراه با آخرین تغییرات آن.
- ۷-۲) گواهی اداره ثبت شرکتها مبنی بر اعتبار اساسنامه ابراز شده و موجودیت شرکت.
- ۷-۳) آخرین آگهی روزنامه رسمی معتبر در خصوص صاحبان امضای مجاز.
- ۷-۴) کارت ملی و صفحه اول شناسنامه اعضای هیئت مدیره.
- ۷-۵) گواهینامه کد اقتصادی معتبر
- ۷-۶) گواهی تاییدیه صلاحیت شرکتهای خدماتی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی معتبر و سایر مجوزات از مراجع مربوطه در خصوص موضوع این مناقصه.
- ۷-۷) گواهی تاییدیه صلاحیت ایمنی از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی



قرارداد ایمنی و بهداشت کار

کارفرما: شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام)

پیمانکار:

خرداد ۱۴۰۳

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

پیرو برگزاری مناقصه شماره ۱۴۰۳/۶۷۵، این قرارداد در شهر شیراز بین شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام) به شماره ثبت ۱۰۳۴۶ و کد اقتصادی ۶۹۴۴-۶۸۳۱-۴۱۱۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۲۵۸۹۲۹ به نمایندگی آقایان احمد شریفی خیرآبادی (مدیر عامل و عضو هیئت مدیره) و بهنام خوشکلام (عضو هیئت مدیره) به نشانی شیراز- فرهنگ شهر، روبروی بلوار شهید کسایی، حدفاصل کوچه ۳۹ و ۴۳، پلاک ۱۳۲، کدپستی: ۷۱۸۴۸۱۳۳۷۰ تلفن: ۰۷۱-۳۶۳۳۲۶۹۰، که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت به شماره ثبت و کد اقتصادی: و شناسه ملی:، به نمایندگی به نشانی:، کدپستی:، تلفن همراه: که در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود از طرف دیگر به شرح مواد ذیل منعقد گردید:

ماده ۱ - موضوع قرارداد :

موضوع این قرارداد عبارت است از ارائه خدمات بهداشتی و کمکهای اولیه مراقبتهای پزشکی و امدادسانی به کلیه کارکنان مستقر در کارخانه سیمان فیروزآباد واقع در کیلومتر ۱۲ جاده کوار- فیروزآباد و بکارگیری یک نفر پزشک دوره دیده طب کار بصورت پاره وقت در محل کارخانه، همچنین ارائه خدمات ایمنی و آتش نشانی و انجام عملیات امداد و اطفاء حریق در تمام ساعات شبانه روز توسط پیمانکار در محل کارخانه سیمان فیروزآباد و هر محل دیگر طبق صلاحدید کارفرما به شرح مندرج در قرارداد.

ماده ۲- مدت قرارداد :

۲-۱- مدت این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۳/۱ لغایت ۱۴۰۴/۲/۳۱ به مدت ۱۲ ماه (دوازده ماه) شمسی می باشد که پس از انقضای مدت قرارداد (۱۴۰۴/۰۲/۳۱) در صورت توافق کتبی طرفین و ضمن رعایت مصوبات شورایعالی کار از جانب پیمانکار، پس از ابلاغ کتبی کارفرما، قرارداد مذکور حداکثر به مدت یک سال دیگر قابل تمدید خواهد بود.

۲-۲- در صورت ابطال یا انحلال (اعم از فسخ، انفساخ، تفاسخ) و یا اتمام مهلت قرارداد، پیمانکار موظف است حداکثر به مدت ۲ (دو) ماه طبق ابلاغیه مکتوب کارفرما به وظایف خود در چارچوب این قرارداد ادامه داده و حق الزحمه مربوطه را طبق مفاد تبصره هفت ماده ۳ قرارداد دریافت نماید. این بند از قرارداد توافقی مستقل از قرارداد اصلی است و در صورت انحلال، اقاله، فسخ، انفساخ یا ابطال یا بطلان تمام یا بخشی از قرارداد کماکان به قوت خود باقی است.

تبصره یک: ابلاغیه کارفرما جهت تمدید سال دوم قرارداد، قبل از آغاز یا در حین اجرا و تا پایان دو ماهه مذکور در بند ۲-۲ امکان پذیر است.

ماده ۳- مبلغ قرارداد :

مبلغ کل تقریبی این قرارداد جهت انجام امور موضوع قرارداد در طول مدت قرارداد معادل **در این قسمت چیزی درج نگردد ریال** (در این قسمت چیزی درج نگردد ریال) به شرح جدول ذیل برآورد و محاسبه می شود:

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

ردیف	موضوع	مبلغ حق الزحمه پیشنهادی جهت هر ماه (ریال)	میزان عملکرد (ماه)	مبلغ ردیف (ریال)
۱	انجام امور ایمنی و بهداشت کار طبق مفاد قرارداد	در این قسمت چیزی درج نگردد	۱۲ (دوازده)	در این قسمت چیزی درج نگردد
۲	بکارگیری یک نفر پزشک دوره دیده طب کار طبق مفاد قرارداد	در این قسمت چیزی درج نگردد	۱۲ (دوازده)	در این قسمت چیزی درج نگردد
				مبلغ کل قرارداد (ریال)
				در این قسمت چیزی درج نگردد

تبصره یک: مبلغ قرارداد با در نظر گرفتن کلیه هزینه های پیمانکار و الزام پیمانکار به پرداخت حق الزحمه قانونی و کارکرد پرسنل در طول ساعات شبانه روز و روزهای تعطیل و غیر تعطیل طبق تبصره دو و سایر هزینه ها اعم از سود پیمانکاری، بیمه، مالیات، بیمه مسئولیت مدنی، معاینات دوره ای، تهیه لباس کار، لوازم ایمنی، و ... محاسبه گردیده و حق الزحمه پیمانکار تنها در چارچوب مبالغ جدول فوق محاسبه و پرداخت می شود و پیمانکار به جز آن وجه دیگری دریافت نخواهد کرد (به استثنای مالیات بر ارزش افزوده در صورت شمول).

تبصره دو: پیمانکار می بایست کلیه حقوق و مزایای کارکنان خود را مطابق با قوانین مربوطه و دستور العملها و آخرین بخشنامه های شورای عالی کار شامل حقوق پایه، پایه سنوات ماهیانه بصورت تجمیعی، حق مسکن، مزایای انگیزشی و رفاهی (بن کارگری)، عیدی و پاداش، سنوات سالیانه، حق اولاد، مرخصی، لباس و وسایل ایمنی و تجهیزات حفاظت فردی، حق شبکاری، نوبتکاری، جمعه کاری (در صورت نیاز)، اضافه کاری و غیره پرداخت نماید.

تبصره سه: کارفرما مجاز است در صورت تاخیر پیمانکار برخی از موارد مانند لباس کار، ابزار کار و ... را راساً تامین و هزینه مربوطه را به اضافه ۲۵٪ (بیست و پنج درصد) هزینه بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید.

تبصره چهار: پرداخت هرگونه وجه به پیمانکار منوط به تایید کارفرما می باشد.

تبصره پنج: کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد، حجم کل قرارداد (کمی یا کیفی) را حداکثر تا میزان ۵٪ (پنج درصد) مبلغ کل قرارداد کاهش یا افزایش دهد، بدیهی است مبلغ کل قرارداد نیز تابع این تغییرات خواهد بود. در صورت کاهش حجم قرارداد بیش از ۵٪ (پنج درصد) مبلغ کل یا حجم کل، پیمانکار حق هیچگونه ادعا یا اعتراض ندارد.

تبصره شش: در صورتیکه پیمانکار مشمول قانون مالیات بر ارزش افزوده باشد، ضمن ارسال مدارک لازم در این زمینه جهت کارفرما، مالیات و عوارض متعلقه را بصورت مجزا در صورت وضعیت خود که مطابق نمونه سازمان امور مالیاتی تنظیم خواهد نمود منظور می نماید.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

تبصره هفت: در خصوص تعدیل در طول مدت قرارداد یا در صورت تمدید قرارداد طبق مفاد ماده ۲، در صورتیکه شورایی عالی کار افزایش حقوق، دستمزد یا مزایای کارگران جهت همان سال را تصویب نماید، پس از پرداخت مابه التفاوت طبق مصوبه مذکور از جانب پیمانکار به کارگران و ارائه درخواست کتبی به انضمام مدارک پرداختی از جانب پیمانکار به کارفرما، مبلغ پرداختی توسط کارفرما بررسی و محاسبه و به پیمانکار پرداخت خواهد شد. در صورت عدم رعایت مراتب فوق، کارفرما تعهدی به پرداخت مبالغ مذکور نخواهد داشت. بجز مورد فوق الذکر، مبالغ واحد قرارداد ثابت است و تعدیل قیمتی به آن تعلق نمی گیرد و هیچگونه ادعای افزایش قیمت در آینده قابل قبول نمی باشد و پیمانکار موظف به اجرای موضوع قرارداد طبق مفاد آن می باشد.

ماده ۴- نحوه پرداخت:

۴-۱- پرداخت به پیمانکار بر اساس صورت وضعیت های ماهیانه که توسط پیمانکار تنظیم گردیده و در اختیار کارفرما قرار خواهد گرفت می باشد که پس از تایید و تعیین درصد راندمان ماهیانه توسط کارفرما و کسر کسور قانونی پرداخت می گردد. پیمانکار موظف است صورت وضعیت های خود را مطابق با فرم نمونه اداره دارایی و بر اساس مبلغ کل تایید شده توسط کارفرما تنظیم و پیوست اسناد ارسالی نماید.

تبصره یک: پیمانکار می بایست قرارداد را در سامانه پایانه فروشگاهی ثبت نماید. فاکتور مربوط به هر صورت وضعیت نیز بایستی در سامانه پایانه فروشگاهی ثبت و به همراه صورت وضعیت جهت کارفرما ارسال گردد.

تبصره دو: کلیه پرداختها به پیمانکار به حساب شماره بانک شعبه شماره شبا به نام شرکت واریز خواهد شد.

۴-۲- پرداخت حق الزحمه ماهیانه به پیمانکار بر اساس فرم ارزیابی عملکرد (پیوست شماره دو) می باشد. در صورتیکه درصد راندمان ماهیانه در فرم مذکور (متوسط کل ماه) برابر با ۱۰۰ باشد، صددرصد صورت وضعیت تایید شده توسط کارفرما مطابق با مفاد قرارداد به پیمانکار پرداخت می گردد.

۴-۳- در صورتیکه درصد راندمان ماهیانه کمتر از ۱۰۰ باشد، مبلغ صورت وضعیت ماهیانه تایید شده توسط کارفرما به همان نسبت کاهش خواهد یافت و پیمانکار حق هر گونه اعتراض را از خود ساقط می نماید.

ماده ۵ - کسور قانونی:

۵-۱- کارفرما ۵٪ (پنج درصد) از هر پرداخت به پیمانکار بعلاوه کلیه وجوه آخرین صورت وضعیت را مطابق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی بعنوان علی الحساب بیمه کسر نموده که پس از ارائه مفاصا حساب سازمان تامین اجتماعی از سوی پیمانکار کلیه وجوه کسر شده بیمه ای عیناً به وی مسترد خواهد شد.

۵-۲- پرداخت هر گونه عوارض و بدهی دیگر دولتی و غیر دولتی که در این قرارداد تصریح نگردیده باشد به عهده پیمانکار است و کارفرما هیچ مسئولیتی ندارد.

ماده ۶- تضامین قرارداد

الف) تضمین اجرای تعهدات

پیمانکار مکلف است حداکثر ظرف مدت ۷ (هفت) روز پس از امضای قرارداد و به عنوان یکی از شروط لازم قرارداد ۱۰٪ (ده درصد) مبلغ کل قرارداد معادل در این قسمت چیزی درج نگردد ریال (در این قسمت چیزی درج نگردد ریال) را بابت تضمین

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

اجرای تعهدات قرارداد بصورت یک فقره رسید واریز سپرده نقدی در وجه شرکت سیمان فارس نو یا مطالبات تایید شده (اولویت اول) و یا ضمانت نامه بانکی (اولویت دوم) به کارفرما تسلیم نماید. تضمین مذکور پس از پایان مدت قرارداد و ارائه مفاصاحساب از سازمانهای ذیربط، با تایید کارفرما به پیمانکار مسترد خواهد شد.

تبصره یک: پس از امضاء و ابلاغ قرارداد، چنانچه به هردلیل پیمانکار تضمین اجرای تعهدات را در مهلت مقرر ارائه ننماید، ضمن ضبط تضمین شرکت در مناقصه/ شرکت در فرایند اجرای کار پیمانکار طبق مفاد اسناد مناقصه، بر اساس آیین نامه های شرکت سیمان فارس نو اقدام خواهد شد.

ب) تضمین حسن انجام کار

از مبلغ صورت وضعیت اول پیمانکار ۱۰٪ (ده درصد) بعنوان تضمین حسن انجام کار کسر و بصورت سپرده نزد کارفرما نگهداری خواهد شد. سپرده حسن انجام کار پیمانکار در پایان مدت قرارداد و اجرای مفاد آن با تایید کارفرما به پیمانکار مسترد خواهد گردید.

تبصره دو: بدیهی است استرداد و آزاد نمودن تضامین این قرارداد از جمله تضمین حسن انجام کار رافع مسئولیت پیمانکار در خصوص عدم انجام وظایف قانونی خود در طول مدت قرارداد نبوده و در اینصورت کارفرما حق مطالبه حقوق خود را از کلیه طرق قانونی خواهد داشت.

تبصره سه: کارفرما می تواند در صورت تخلف پیمانکار در هر مورد از انجام تعهدات موضوع قرارداد، ضرر و زیان خود را علاوه بر مطالبات پیمانکار و سایر راههای قانونی از محل تضامین مذکور در این ماده یا سایر تضامین ماخوذه از پیمانکار رأساً بدون مراجعه به مراجع قضایی تأمین نماید.

تبصره چهار: در صورت تمدید قرارداد در سال دوم طبق مفاد ماده ۲ قرارداد، مدت تضمین اجرای تعهدات نیز تمدید خواهد شد.

ماده ۷ - تعهدات پیمانکار:

الف) تعهدات عمومی:

۱- پیمانکار متعهد است کلیه عملیات موضوع قرارداد را با بهترین روش اجرایی بوسیله کارگرانی که در کار خود تخصص و تجربه کافی دارند به هزینه خود انجام دهد.

بکارگیری کارگران ساده و متخصص به تعداد لازم و با رعایت حداقل مذکور در قرارداد به عهده پیمانکار است ولیکن پیمانکار موظف است در پایان هر ماه آماری از تعداد و طبقات مختلف کارگران و لیست دستمزد آنان و مفاصاحساب حق بیمه پرداختی کارگران را تهیه کرده و جهت اطلاع و نظارت در اختیار کارفرما قرار دهد

۲- پیمانکار اقرار می نماید که از جمیع قوانین و مقررات ناظر بر این قرارداد از جمله مقررات و قوانین مربوط به ایمنی و بهداشت، کار و تامین اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض و قوانین حفاظت و ایمنی و بهداشت کار مطلع بوده و متعهد به رعایت آنهاست، در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات در خصوص کارکنان تحت پوشش و عدم اجرای مفاد قرارداد متوجه پیمانکار خواهد بود.

۳- پیمانکار موظف است مقررات شرکت را رعایت نموده و قوانین کار و تامین اجتماعی را در مورد کارکنان خود بطور دقیق و کامل اعمال نماید. همچنین پیمانکار می بایست با رعایت کلیه شرایط مقرر در قانون کار، آیین نامه و بخشنامه های مربوطه و طرح طبقه بندی مشاغل، نسبت به انعقاد قرارداد کار مکتوب با هر یک از کارکنان خود اقدام کند و در آن به نحو دقیق و بارز ابتدا و انتهای مدت قرارداد، میزان حق السعی و ... را ذکر نماید.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

پیمانکار موظف است حق بیمه تامین اجتماعی کارکنان خود را مطابق قانون تامین اجتماعی و بر اساس حق الزحمه دریافتی آنها و حداکثر تا پایان ماه بعد به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز نماید.

۴- کلیه کارکنان پیمانکار بایستی تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی یکی از شرکتهای بیمه ای (شامل پوششهای: حوادث حین انجام کار، ماموریتهای خارج از کارگاه، خسارتهای ناشی از حوادث رانندگی، اماکن وابسته به کارگاه مانند حمام، رستوران، سالن ورزشی و ...، پرداخت خسارت بدون رای دادگاه، پرداخت هزینه های پزشکی طبق صورت حساب و بدون در نظر گرفتن تعرفه های دولتی، پرداخت دیه به ارزش روز حداقل یکسال تا سه سال از تاریخ صدور بیمه نامه، پرداخت غرامت به کارگران حادثه دیده از روز چهارم و حداکثر تا ۹۰ روز، پرداخت خسارت بدنی به کارگران در حوادثی که مرتبط با کار اصلی آنها نبوده، پرداخت تعدد دیات و ...) باشند. ضمناً کارکنان پیمانکار می بایستی از آموزش لازم جهت انجام وظایف خود برخوردار بوده و در صورت لزوم کلاسهای آموزشی با هزینه پیمانکار برای آنها پیش بینی شود. پیمانکار باید تصویر بیمه نامه مسئولیت مدنی مربوطه را به کارفرما ارائه نموده و در صورتیکه ایرادی در خصوص بیمه نامه مذکور اعلام شود، پیمانکار باید نسبت به رفع آن اقدام نماید. بدیهی است کلیه مسئولیت های ناشی از بی توجهی بر عهده پیمانکار می باشد.

۵- پیمانکار موظف است نسبت به انجام بیمه تکمیلی کارکنان متقاضی خود و افراد خانواده ایشان (همسر و فرزندان) با رعایت شرایط ذیل اقدام نماید. تعداد بیمه شدگان در حال حاضر ۲۳ (بیست و سه) نفر است و بر اساس قرارداد فعلی حق بیمه درمان تکمیلی برای هر نفر ماهیانه ۳,۷۵۹,۰۰۰ (سه میلیون و هفتصد و پنجاه و نه هزار) ریال می باشد.

الف - یک سوم هزینه بیمه تکمیلی به عهده کارکنان متقاضی و دو سوم آن به عهده پیمانکار می باشد.

ب - بیمه تکمیلی می بایستی حداقل پوششهای مورد تایید کارفرما را داشته باشد.

ج - شرکت ارائه دهنده بیمه تکمیلی، می بایستی با هماهنگی کارفرما انتخاب شود.

د- پس از پایان دوره قرارداد بیمه درمان تکمیلی، پیمانکار می بایست جهت ادامه بیمه درمان تکمیلی کارکنان طبق نظر کارفرما اقدام نماید. بدیهی است مابه التفاوت دو سوم هزینه مذکور در بند الف از طرف کارفرما به پیمانکار پرداخت و به مبلغ کل قرارداد اضافه خواهد شد.

ه- در صورت عدم عقد قرارداد و اجرای بیمه درمان تکمیلی کارکنان و یا عدم پرداخت به موقع اقساط مربوطه توسط پیمانکار، کارفرما در این رابطه رأساً اقدام نموده و هزینه آن را به اضافه ۲۵٪ (بیست و پنج درصد) هزینه بالاسری از محل مطالبات و تضامین پیمانکار کسر می نماید.

۶- پیمانکار باید توان مالی تامین حقوق کارکنان و سایر هزینه های این قرارداد را برای مدت یک ماه داشته باشد، همچنین موظف است فیش حقوقی ماهانه کارکنان تحت پوشش خود را طبق دستور العمل های شورای عالی کار که حاوی حقوق و مزایا شامل مزد مینا (حقوق پایه و پایه سنوات ماهیانه بصورت تجمیعی)، میزان کارکرد عادی، میزان کارکرد اضافه کاری، مبلغ اضافه کاری، حق اولاد، حق مسکن، حق نوبت کاری، حق جمعه کاری، حق شبکاری، مزایای انگیزشی و رفاهی (بن کارگری)، عیدی و پاداش (پیمانکار موظف است عیدی کارکنان تحت پوشش خود را به صورت ماهیانه و یا با نظر ناظر قرارداد پرداخت نماید) و سنوات سالیانه و کسور قانونی و ... می باشد، را تهیه و در پایان هر ماه در اختیار کارکنان تحت پوشش قرار داده و یک نسخه از آن را پیوست صورت وضعیت نماید. پیمانکار موظف

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

است مطابق بخشنامه های مزدی شورای عالی کار به کارگرانی که حداقل یکسال حق بیمه تامین اجتماعی را پرداخت نموده اند، "حق سنوات تجمعی" پرداخت نماید.

تبصره یک: پرداخت صورت وضعیت هر ماه منوط به انجام اقدامات ذیل مطابق زمان بندی ذکر شده، و ارائه مستندات مربوطه می باشد: پرداخت صورت وضعیت هر ماه منوط به انجام اقدامات ذیل مطابق زمان بندی ذکر شده، و ارائه مستندات مربوطه می باشد:

الف- تهیه طرح طبقه بندی و ارائه آن به کارفرما و اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، و نیز ارائه یک نسخه از قراردادهای پرسنل به ایشان در اسرع وقت و در فرصت قانونی مربوطه. با توجه به زمان بر بودن تهیه طرح طبقه بندی، پیمانکار مکلف است از ابتدای شروع کار خود تا زمان تهیه طرح طبقه بندی، نسبت به عقد "قرارداد کار در مدت معین" با نیروهای خود اقدام نماید، به نحوی که کارکنان در تمام مدت قرارداد دارای قرارداد کار باشند در غیر این صورت از ورود ایشان جلوگیری به عمل خواهد آمد.

ب - ارائه صورت وضعیت هر ماه حداکثر تا دومین روز کاری ماه بعد

ج - محاسبه و پرداخت حق الزحمه هر ماه بر اساس گزارش کارکرد پرسنل و مطابق دستورالعمل های شورای عالی کار، شرایط کار کارفرما و شرح مندرج در قرارداد حداکثر تا پنجم ماه بعد

د - ارائه فهرست تفکیکی و ارزیابی حقوق کارکنان که به تأیید بانک رسیده باشد حداکثر تا هفتم ماه بعد (اصل مدرک و فایل اسکن شده مربوطه)

و - تنظیم فیش حقوقی هر ماه کارکنان تحت پوشش طبق دستورالعمل های شورای عالی کار و مندرجات قرارداد و در قالب مورد نظر کارفرما و ارائه آن به کارکنان حداکثر تا پنجم ماه بعد

ز - ارائه یک نسخه از فیشهای حقوقی کارکنان در هر ماه که حاوی امضاء و اثر انگشت ایشان باشد به همراه فایل اسکن شده مربوطه و همچنین فایل حاوی اطلاعات فیش حقوقی در قالب مورد نظر کارفرما حداکثر تا هفتم ماه بعد

هـ - بارگذاری اطلاعات دستمزد و حقوق و مزایای کارکنان در هر ماه در سامانه سازمان تامین اجتماعی، سپس چاپ "صورت دستمزد و حقوق و مزایا" کارکنان، از طریق سامانه سازمان تامین اجتماعی و ارائه آن به همراه "رسید دریافت لیست از طریق اینترنت" و "برگ پرداخت حق بیمه" همراه با صورت وضعیت و حداکثر تا دومین روز کاری ماه بعد (اصل مدرک و فایل اسکن شده مربوطه)

ی - واریز حق بیمه ماهیانه کارکنان در هر ماه و ارائه فیش مربوطه حداکثر تا پایان ماه بعد (اصل مدارک و فایل اسکن شده مربوطه)

۷- کارفرما مجاز است در پایان مدت قرارداد یا در صورت ابطال یا انحلال قرارداد قبل از پایان مهلت قرارداد نسبت به نگهداری مطالبات و تضمین اجرای تعهدات پیمانکار تا ۴۵ (چهل و پنج) روز از تاریخ قطع همکاری بدلیل مذکور اقدام نماید. در صورتیکه در مدت مذکور از طرف پرسنل پیمانکار یا پیمانکاران جزء (که با تأیید کتبی کارفرما کل یا بخشی از قرارداد به ایشان واگذار گردیده) اسناد مثبته مبنی بر طرح دعوی یا شکایت در مراجع صالحه به کارفرما ارائه گردد، به میزان مورد دعوی از مطالبات یا تضمین پیمانکار نزد کارفرما کسر و پس از صدور رأی قطعی با دستور مراجع قضائی به شخص ذینفع پرداخت یا به حساب مرجع صالحه واریز می گردد. بدیهی است پس از انقضای مدت ۴۵ روز، در صورت تأیید کارفرما، مابقی مطالبات یا تضمین پیمانکار بجز مقدار مذکور تسویه و به ایشان پرداخت می شود.

۸- پیمانکار موظف به بکارگیری نیروی انسانی با شرایط جسمی و روانی کاملاً مناسب، مطلوب جهت انجام کلیه امور مربوط به موضوع قرارداد می باشد. همچنین کلیه مدارک نیروهای پیمانکار از قبیل گواهی عدم سوء پیشینه، گواهی بهداشت (عدم ابتلا به بیماریهای واگیردار)، معاینات قبل از استخدام، گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر، مدرک تحصیلی، سوابق و تجربه کاری، و ... بایستی توسط پیمانکار اخذ شود. بدیهی است کلیه مسئولیت ها در این خصوص به عهده پیمانکار می باشد.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

۹- پیمانکار موظف است حقوق و مزایای کارکنان خود در هر ماه را حداکثر تا پنجم ماه بعد پرداخت نماید و این موضوع ارتباطی با پرداخت صورت وضعیت از طرف کارفرما ندارد. در صورت تاخیر در پرداخت حقوق و مزایا و حق بیمه ماهیانه نیروها حداکثر تا ۵ (پنج) روز از مهلت مذکور، کارفرما مجاز است به میزان ۵٪ (پنج درصد) از صورت وضعیت ماه بعد پیمانکار را جریمه نماید. چنانچه این تاخیر بیش از پنج روز از مهلت مذکور (دهم هر ماه) باشد، کارفرما (شرکت سیمان فارس نو) راساً نسبت به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان پیمانکار همچنین پرداخت حق بیمه آنان به سازمان تامین اجتماعی با مأخذ ارقام آخرین فیش حقوقی ماه گذشته آنان اقدام نموده و هزینه آنرا بعلاوه ۲۵٪ (بیست و پنج درصد) هزینه بالاسری از محل مطالبات یا تضامین پیمانکار کسر خواهد نمود. پیمانکار نسبت به اصل پرداخت و میزان مبلغ پرداختی به کارکنان حق هیچگونه اعتراض نداشته و حق هر گونه ادعا و اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید. بدیهی است در صورت کسر ۲۵٪ هزینه بالاسری، مبلغ ۵٪ جریمه کسر نخواهد شد.

تبصره ۹: پیمانکار باید توجه داشته باشد حق بیمه تامین اجتماعی مکسوره از حقوق و مزایای نیروهای خود را باید مطابق ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی و اصلاحیه ها و الحاقات آن حداکثر تا پایان ماه بعد به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز نماید.

۱۰- پیمانکار بایستی حتی المقدور از نیروهای بومی منطقه استفاده نماید.

۱۱- پیمانکار موظف است همزمان با انجام معاینات دوره ای کارخانه نسبت به انجام معاینات با یکی از شرکت های طب کار مورد تایید دانشگاه علوم پزشکی استان فارس اقدام نموده و پرونده پزشکی معاینات را به واحد ایمنی و بهداشت کارخانه ارسال نماید. بدیهی است در صورت عدم انجام معاینات، کارخانه راساً نسبت به انجام معاینات و آزمایشات با احتساب ۲۵ (بیست و پنج) درصد هزینه بالاسری و جریمه اقدام خواهد نمود.

۱۲- پیمانکار و کارکنان وی می بایست مقررات شرکت سیمان فارس نو را رعایت نمایند. هرگاه کارکنان پیمانکار در اجرای صحیح کار مسامحه ورزند و یا باعث اختلال در نظم انجام امور گردند کارفرما می تواند متقاضی برکناری شخص یا اشخاص متخلف گردد و پیمانکار می بایست نسبت به برکناری متخلفین اقدام نماید و حق نخواهد داشت برکنار شدگان را بار دیگر بکار گمارد.

۱۳- پیمانکار حق واگذاری تمام یا قسمتی از امور موضوع این قرارداد را به صورت مستقیم یا غیر مستقیم به شخص یا اشخاص ثالث اعم از حقیقی یا حقوقی بدون اخذ مجوز کتبی کارفرما نخواهد داشت.

تبصره ۱۰: موافقت کارفرما با واگذاری بخشی از قرارداد به غیر به هیچ وجه رافع مسئولیت پیمانکار در مقابل تعهدات وی بر اساس این قرارداد نبوده و پیمانکار کماکان در مقابل کیفیت و کمیت کلیه عملیات از جمله بخش واگذار شده به غیر مسئول می باشد و در خصوص تعهدات واگذار شده، شخص موضوع این تبصره با پیمانکار با یکدیگر مسئولیت تضامنی دارند.

۱۴- پیمانکار مکلف به رعایت کلیه مقررات و قوانین دولتی و قوانین این شرکت در خصوص ایمنی و بهداشت کار می باشد. همچنین پیمانکار می بایست در اجرای مفاد این قرارداد کلیه مقررات و قوانین زیست محیطی و ایمنی و بهداشت را مطابق پیوست شماره یک (شرایط و مقررات ایمنی، بهداشتی و زیست محیطی پیمانکاران) با هزینه خود رعایت نماید و نسبت به معرفی یک نفر از کارکنان تحت عنوان رابط ایمنی و بهداشت اقدام کند.

۱۵- پیمانکار متعهد است کلیه تدابیر لازم را برای جلوگیری از وارد شدن خسارت و آسیب به تجهیزات، اموال یا محصولات کارفرما یا اشخاص ثالث اتخاذ نماید و اگر در اثر سهل انگاری پیمانکار، خسارتی به تجهیزات و یا محصولات کارفرما یا اشخاص ثالث وارد آید

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

پیمانکار مسئول جبران آن خواهد بود و خسارات وارده از محل تضامین یا مطالبات پیمانکار بدون مراجعه به مراجع قضایی اعم از اصل ورود و میزان خسارت جبران می گردد.

۱۶- در صورت عدم اجرای تعهدات مطابق با مفاد قرارداد بر اساس نظر کارفرما، کلیه مسئولیتها بعهد پیمانکار بوده و وی موظف به جبران خسارات می باشد. در غیر اینصورت کارفرما خسارات وارده را از مطالبات پیمانکار و یا از محل تضامین اجرای تعهدات قرارداد یا سایر طرق قانونی کسر خواهد نمود.

تبصره چهار: در صورتیکه میزان خسارات بیش از ۱۰٪ (۵۵ درصد) مبلغ کل قرارداد شود کارفرما پس از دریافت کلیه خسارات از محل تضامین اجرای تعهدات یا مطالبات پیمانکار یا سایر طرق قانونی، حق فسخ قرارداد را مطابق با مفاد ماده ۱۴ دارد. مرجع تشخیص تقصیر و میزان ورود ضرر و زیان، کارفرما می باشد.

۱۷- با توجه به نحوه ارائه خدمات توسط مرکز بهداشت (در کلیه ساعات کاری) تامین و هماهنگی نیروی انسانی لازم به عهده پیمانکار می باشد.
۱۸- کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال حوادث ناشی از کار یا هر گونه حادثه دیگر، که ممکن است جهت کارکنان پیمانکار یا اشخاص ثالث حاضر در محل اتفاق بیفتد نداشته و تنها پیمانکار در این رابطه مسئول شناخته می شود. در صورت بروز هر گونه حادثه برای هر یک از نیروی های پیمانکار یا اشخاص ثالث حاضر در محل، وی موظف است بلافاصله موضوع را به کارفرما اطلاع داده و مکلف به تکمیل و ارسال فرم گزارش حادثه به مراجع قانونی می باشد. همچنین پیمانکار مکلف است حداکثر تا ۴۸ (چهل و هشت) ساعت پس از وقوع حادثه موضوع حادثه را کتباً به بیمه مسئولیت مدنی طرف قرارداد خود اعلام و مدارک مورد نیاز آنان را تهیه و ضمن تحویل به بیمه گر یک نسخه رونوشت از مدارک را نیز به کارفرما تحویل نماید.

چنانچه حوادث یاد شده منجر به بروز هر گونه آسیب و صدمه جسمانی، خسارت و ضرر و زیان مالی شود، و یا اینکه هر یک از نیروهای پیمانکار، کارفرما یا اشخاص ثالث بر علیه پیمانکار خود یا شرکت سیمان فارس نو در خصوص موارد فوق شکایتی تنظیم نماید، کلیه مسئولیتهای حقوقی یا کیفری و یا جرایم مالی آنها بر عهده و مسئولیت پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی را پذیرا نمی باشد و در صورت پرداخت هر گونه مبلغ بابت موارد فوق الذکر اعم از دیه، جزای نقدی، جریمه و... از سوی کارفرما، معادل مبلغ پرداختی از محل مطالبات یا تضامین پیمانکار یا سایر طرق قانونی کسر خواهد شد.

۱۹- پیمانکار متعهد به اجرای کلیه تعهدات خود در این قرارداد و یا در مواردی که در قرارداد پیش بینی نشده، به موجب قوانین جاری کشور می باشد. در صورت تخلف پیمانکار، نادیده گرفتن یا متوجه نشدن کارفرما در خصوص مواردی از تخلفات مذکور مجوزی برای عدم پایبندی پیمانکار به سایر تعهدات خود نمی باشد و نباید به عنوان نادیده گرفتن تخلفات بعدی اعم از اینکه از همان نوع یا از نوع دیگری باشد، تلقی گردد.

۲۰- پیمانکار موظف است جهت کل پرسنل مربوطه هر ۶ (شش) ماه یکبار لباس کار مناسب تهیه و بین آنها توزیع نماید. مشخصات لباس شامل فرم، رنگ و اندازه باید مورد تایید ناظر قرارداد و متمایز از سایر بخشها بوده وضعیت ظاهری کارگران پیمانکار نیز بایستی مرتب و تمیز باشد.

۲۱- چنانچه در طول مدت قرارداد بدلائل اضطراری نیاز به نیروهایی بیش از تعداد توافق شده باشد، پیمانکار موظف است تعداد نیروی مورد نیاز را به محل کارخانه اعزام نماید، در اینصورت کارفرما نیز با توجه به افزایش خدمات ارائه شده حق الزحمه مربوطه را مطابق مفاد این قرارداد در وجه پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

- ۲۲- ملاقات کارکنان پیمانکار با افراد خارج از سازمان در ساعات اداری و کاری ممنوع می باشد.
- ۲۳- کارفرما هیچگونه تعهد استخدامی، نسبت به کارکنان پیمانکار نداشته و از هرگونه مسئولیتی در این موارد مبرا بوده و کلیه تعهدات ذریط برعهده پیمانکار می باشد. ضمناً با اتمام قرارداد، پیمانکار موظف است ضمن تسویه حسابهای قانونی، مفصاحساب پرسنل تحت پوشش را به کارفرما ارائه دهد.
- ۲۴- با توجه به اینکه در طول مدت قرارداد ممکن است کارفرما اقدام به تعلیق قرارداد نماید، لذا پیمانکار می بایست تدابیر لازم را در رابطه با کارکنان اتخاذ نماید بطوریکه متحمل خسارت دوران تعلیق نگردد.
- ۲۵- پیمانکار می بایست کلیه مدارک قید شده در قرارداد را جهت بررسی و تایید به کارفرما ارائه نماید.
- ۲۶- پیمانکار مکلف است نسبت به ارائه گواهینامه تایید صلاحیت خدماتی و گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی صادره از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی به کارفرما اقدام نماید. هرگونه مسئولیت و عواقب عدم ارائه گواهینامه ها و مجوزهای مورد نیاز به عهده پیمانکار می باشد و وی موظف به تمدید اعتبار گواهینامه های مذکور می باشد.
- ۲۷- استفاده نیروهای پیمانکار از سالن ورزش کارخانه ممنوع می باشد. در صورت استفاده یا حضور نیروهای پیمانکار در سالن ورزش کارخانه، کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال حوادث ورزشی یا غیر ورزشی که ممکن است جهت آنها حادث شود نداشته و تنها پیمانکار در این خصوص مسئول شناخته می شود. چنانچه حوادث یاد شده منجر به بروز هرگونه آسیب و صدمه جسمانی، خسارت و ضرر و زیان مالی شود، و یا اینکه هر یک از نیروهای پیمانکار، کارفرما یا اشخاص ثالث بر علیه پیمانکار خود یا شرکت سیمان فارس نو در خصوص موارد فوق شکایتی تنظیم نماید، کلیه مسئولیتهای حقوقی یا کیفری و یا جرایم مالی آنها بر عهده و مسئولیت پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی را پذیرا نمی باشد و در صورت پرداخت هرگونه مبلغ بابت موارد فوق الذکر اعم از دیه، جزای نقدی، جریمه و... از سوی کارفرما، معادل مبلغ پرداختی از محل مطالبات یا تضامین پیمانکار یا سایر طرق قانونی کسر خواهد شد.
- ۲۸- پیمانکار باید در خصوص استفاده کارکنان خود از مرخصی سالیانه بر اساس قوانین و بخشنامه های شوریعالی کار برنامه ریزی نماید.
- ۲۹- پیمانکار مکلف به **بکارگیری پزشک دوره دیده طب کار** به مدت ۲ (دو) روز در هفته با هماهنگی کارفرما (در روزها و ساعاتی که کارفرما تعیین می نماید) و به میزان ۴ (چهار) ساعت در هر روز می باشد. لذا پیمانکار می بایست نسبت به بکارگیری پزشک به میزان ۳۲ (سی و دو) ساعت در هر ماه و ۳۸۴ (سیصد و هشتاد و چهار) ساعت در سال اقدام نماید.
- ۳۰- پیمانکار در اجرای امور موضوع این قرارداد موظف به رعایت قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی توسط خود و پیمانکاران یا تامین کنندگان جزء خود می باشد.
- ۳۱- پیمانکار متعهد می گردد ضمن رعایت کامل اصول حرفه ای طبق نظر کارفرما، اسرار کارفرما را حفظ نموده و کلیه اطلاعات و اسناد و مدارکی را که در اختیار وی گذارده می شود، محرمانه تلقی نماید.
- ۳۲- پیمانکار اقرار می نماید که موضوع قرارداد را به دقت مطالعه نموده و از مفاد آن بطور کامل اطلاع دارد و نسبت به اجرای هر کدام از تعهدات خود نمی تواند به عذر عدم اطلاع متعذر شود.
- ۳۳- امضاء کنندگان قرارداد اقرار دارند که جهت امضای این قرارداد صلاحیت و اختیار لازم و کافی را دارا بوده و هیچ گونه محدودیت قانونی یا قراردادی ندارد. در صورتیکه خلاف اقرار اخیر کشف شود، متخلفین متضامناً مسئول جبران کلیه خسارات مادی و معنوی و

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

ممکن الحصول و عدم نفع طرف مقابل هستند. این شرط مستقل از قرارداد حاضر بوده و در فرض بی اعتباری قرارداد نیز به عنوان یک تعهد مستقل وفق ماده ۱۰ قانون مدنی معتبر و لازم الاتباع است.

ب) تعهدات اختصاصی:

۱- جهت بهداری، پیمانکار موظف به بکارگیری ۳ (سه) نفر بهیار با شرایط جسمی و روانی کاملاً مناسب، مطلوب می باشد که بصورت شیفت (سه شیفت) می باشند. برای هر شیفت ۱ (یک) نفر بهیار در نظر گرفته شده و ساعت کاری آنها در شیفت نخست ۷:۳۰ صبح الی ۱۸:۳۰ و شیفت دوم از ساعت ۱۸:۳۰ الی ۷:۳۰ صبح روز بعد و شیفت سوم استراحت می باشد. این نیروها باید طبق برنامه تنظیمی از طرف ناظر قرارداد در محل کار خود حضور داشته و کارکرد ماهیانه پرسنل شیفت بطور میانگین بر اساس هر شیفت ۱۲ ساعته و بیست روز در ماه محاسبه می گردد.

۲- پیمانکار موظف به انجام کمکهای اولیه در هنگام بروز حوادث می باشد. این کمکها شامل انجام کلیه خدمات امداد و نجات و خدمات بهداشتی مربوط به سوانحی است که در کارخانه حادث شده و باعث ایجاد جراحات، شکستگی، درد و در صورت لزوم بستری شدن کوتاه مدت در مرکز بهداشت باشد، خواهد بود.

۳- پیمانکار فقط موظف به انجام کمکهای اولیه مربوط به بیماریانی است که مداوای آنها در صلاحیت بهیار بوده و مرکز بهداشت تنها بایستی کمکهای اولیه در جهت کنترل بیماری و کاهش درد و آماده کردن بیمار جهت اعزام به مراکز درمانی به عمل آورد (این قبیل بیماریها عبارتند از بیماریهای قلبی، آپاندیس، تب ناشی از عفونت، دردهای کلیوی، بیماریهای داخلی، بیماریهای پوستی و غیره) ۴- در صورت نیاز به ارائه خدمات پزشکی در محدوده خارج از سایت کارخانه، پیمانکار موظف به ارائه خدمات مربوطه می باشد.

۵- پیمانکار موظف به خدمات لازم از قبیل بخیه، پانسمان، تزریقات، تسکین دردهای موضعی، جلوگیری از خونریزی و اعزام بیمارانی که نیاز به خدمات بیشتری برای درمان داشته باشند به مراکز بهداشتی و درمانی در شهرستانهای مجاور و یا شیراز توسط آمبولانس و انجام کلیه خدمات در رابطه با حوادث ناشی از کار می باشد.

۶- کلیه لوازم و ابزار مورد استفاده بایستی استریل و کاملاً بهداشتی بوده و همیشه وسایل مورد نیاز آماده استفاده باشند.

۷- در صورت عدم رسیدگی به موقع در هنگام بروز حادثه و عدم ارائه خدمات و کمکهای اولیه لازم که منجر به ایجاد خسارت و یا آسیب دیدگی کلی به فرد آسیب دیده گردد، کلیه مسئولیتها بعهده پیمانکار است و موظف به جبران خسارت می باشد.

۸- پیمانکار بایستی با مراکز بهداشتی و درمانی در ارتباط بوده و آخرین اطلاعات مربوط به درمان و دارو را اخذ و با تایید کارفرما در مرکز بهداشت اجرا نماید.

۹- پیمانکار مکلف به تشکیل و تکمیل پرونده ایمنی و بهداشت پرسنل است و می بایست کلیه مراجعات روزانه را در فرم های مربوطه ثبت نماید. همچنین پرسنل پیمانکار مکلف به همکاری کامل با کارفرما هنگام انجام معاینات دوره ای پرسنل و سایر خدمات ایمنی و بهداشتی می باشد.

۱۰- آماده نگه داشتن خودرو آمبولانس جهت انجام عملیات در هر ساعتی از شبانه روز، نگهداری و مراقبت از آن و تجهیزات منصوبه روی خودرو بر اساس نظر کارفرما به عهده پیمانکار است.

۱۱- در صورت بروز هر گونه صدمه و خسارت به خودروی های آتش نشانی و آمبولانس، پرداخت خسارت طبق نظر کارفرما به عهده و هزینه پیمانکار می باشد.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

- ۱۲- مسئولیت و عواقب کلیه خسارات وارده از طریق خودروهای آتش نشانی و آمبولانس اعم از مالی و جانی، متضامناً بعهده پیمانکار و کارکنان (عوامل اجرایی) وی می باشد.
- ۱۳- رسیدگی سریع و به موقع در هنگام بروز حوادث، توسط اورژانس مستقر در کارخانه از تعهدات پیمانکار می باشد.
- ۱۴- پیمانکار موظف به انجام کلیه خدمات بهداشتی، شامل: سرکشی به سرویسهای بهداشتی، آشپزخانه، حمام و رختکن و کلیه برنامه هایی که از سوی ناظر قرارداد در رابطه با اصول بهداشت محیط و بهداشت صنعتی در کارخانه به وی ابلاغ خواهد شد بوده که این خدمات باید بصورت گزارش مکتوب طی زمانهای مشخص به واحد HSE کارفرما ارائه شود.
- ۱۵- جهت امور ایمنی و آتش نشانی، پیمانکار موظف به بکارگیری ۹ (نه) نفر نیروی انسانی با شرایط جسمی و روانی کاملاً مناسب، مطلوب و مورد تایید کارفرما در سه شیفت (از ساعت ۷:۳۰ الی ۱۹ و از ساعت ۱۸:۳۰ عصر الی ۸ صبح) شامل: ۳ (سه) نفر سرشیفت ایمنی و آتش نشانی و راننده آمبولانس، ۳ (سه) نفر بازرسی ایمنی و راننده پایه یک (راننده کامیون آتش نشانی) و ۳ (سه) نفر بازرسی ایمنی و آتش نشانی و راننده خودرو پیشرو می باشد و می بایست که طبق برنامه هائی که از سوی کارفرما ابلاغ خواهد شد انجام وظیفه نمایند. تایید صلاحیت اخلاقی، تجربه کاری، مدرک تحصیلی و سایر شرایط مورد نیاز طبق نمودار سازمانی پرسنل پیمانکار آتش نشانی توسط پیمانکار صورت می پذیرد.
- ۱۶- پیمانکار موظف است تجهیزات اولیه و اصلی پرسنل آتش نشانی شامل لباس فرم آتش نشانی، کلاه، کفش ایمنی، دستکش، ماسک تنفسی، عینک ایمنی و آورکت را تهیه و در اختیار کارکنان آتش نشانی قرار دهد.
- ۱۷- تهیه گزارشهای روزانه و هفتگی و گزارش آتش سوزی و اعلام موارد غیر عادی و مشکوک و خرابی ها بر اساس فرم های ارائه شده توسط کارفرما همچنین تکمیل کلیه فرم های بازرسی مربوط به ISO 45001 که از سوی ناظر قرارداد ارائه می شود از تعهدات پیمانکار است.
- ۱۸- انجام گشت زنی های منظم و مرتب در سطح کارخانه، در ساعات مختلف شبانه روز (طبق برنامه تعیین شده توسط ناظر قرارداد) به منظور پیش بینی و پیشگیری از بروز شرایط خطرناک و مطابق با فرم های ISO 45001 به عهده پیمانکار است.
- ۱۹- آماده نگهداشتن خودرو آتش نشانی جهت انجام عملیات امداد و اطفاء حریق در هر ساعتی از شبانه روز، نگهداری و مراقبت از آن و تجهیزات منصوبه روی خودرو به عهده پیمانکار است.
- ۲۰- انجام تمرینات آمادگی جسمانی همه روزه جزء وظایف پیمانکار است.
- ۲۱- انجام مرتب مانورهای اطفاء حریق و عملیات مربوطه در سطح کارگاه با روشهای مختلف و استانداردهای قابل قبول بر اساس اعلام کارفرما بعهده پیمانکار می باشد.
- ۲۲- سرویس، نگهداری و آماده بکار نگه داشتن شبکه آب آتش نشانی (موقت، دائم) و استفاده از سیستم در مواقع اضطراری توسط مامورین آتش نشانی تحت نظر کارفرما بعهده پیمانکار می باشد.
- ۲۳- سرویس، نگهداری و کنترل منظم و مرتب سایر تجهیزات آتش نشانی از قبیل جعبه های آتش نشانی و متعلقات مربوطه به عهده پیمانکار می باشد.
- ۲۴- کنترل و بازرسی فنی روزانه و بازدیدهای دوره ای از کپسولهای اطفاء حریق و سیستمهای اعلام حریق نصب شده در قسمتهای مختلف کارخانه و مطابق با فرم های ISO 45001 به عهده پیمانکار می باشد.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

۲۵- تهیه و تامین بنزین مصرفی خودروهای آمبولانس و پیشرو به عهده پیمانکار و پرداخت هزینه آن به صورت فاکتوری مطابق با نرخ شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی به عهده کارفرما می باشد.

۲۶- پیمانکار می بایست گواهینامه های رانندگی ویژه خودرو آتش نشانی، خودرو پیشرو و خودرو آمبولانس را از کارکنان خود که از این وسایل نقلیه استفاده می کنند، دریافت و بررسی نماید. در غیر اینصورت کل مسئولیت حوادث ناشی از رانندگی این افراد به عهده و هزینه پیمانکار است.

۲۷- رسیدگی سریع و به موقع در هنگام بروز حوادث غیر مترقبه از جمله آتش سوزی، سیل، زلزله و ... به عهده پیمانکار است.

۲۸- در صورت بروز هرگونه حادثه، پیمانکار مکلف به تکمیل فرم گزارش حادثه و ارائه یک نسخه از آن به کارفرما حداکثر ظرف مدت ۴۸ (چهل و هشت) ساعت پس از وقوع حادثه می باشد.

۲۹- در صورت تحویل وسایل یا ابزار آلات یا ساختمان و یا خودروهای آمبولانس، پیشرو و آتش نشانی به پیمانکار جهت انجام وظایف مندرج در قرارداد، طی صورتجلسه ای کلیه وسایل و ابزار آلات و خودروهای موجود به پیمانکار تحویل می گردد. ضمناً ساختمان های مذکور که به رویت پیمانکار رسیده نیز جهت انجام وظایف مندرج در قرارداد، تحویل وی می گردد. پیمانکار نیز موظف است ساختمان ها و وسایل را به محض اعلام کارفرما ظرف مدت بیست و چهار ساعت به همان صورت تحویل دهد. در صورت عدم تحویل ظرف مهلت مذکور کارفرما حق خواهد داشت رأساً و در صورت لزوم بازکردن قفل ورودی حتی با استفاده از وسایل و ابزاری که به از بین رفتن قفل منتهی شود، و ... نسبت به تصرف و اعاده ساختمان و وسایل مربوطه اقدام و کارفرما در قبال وسایل و اموال متعلق به پیمانکار موجود در ساختمان های مذکور هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت و در این خصوص پیمانکار حق هیچگونه ادعایی ندارد. در صورتیکه خسارت و زیانی به هر ساختمان و وسایل یا خودروهای تحویل شده به پیمانکار وارد شود بدون مراجعه به مراجع قضایی، صرفاً با تشخیص کارفرما میزان آن مشخص می شود که جبران آن برعهده پیمانکار است و از مطالبات و تضامین و ... رأساً توسط کارفرما کسر، یا از سایر طرق قانونی مطالبه می گردد و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعا را از خود ساقط می نماید.

تبصره پنج: تعمیرات کلی ساختمانهای بهداشتی و آتش نشانی (بطور عرفی و به تشخیص کارفرما)، بعهد کارفرما بوده و تعمیرات جزئی و هزینه نگهداری ساختمان و وسایل (طبق تشخیص ناظر قرارداد) بعهد پیمانکار می باشد.

۳۰- بکارگیری یک نفر **پزشک دوره دیده طب کار** بصورت پاره وقت (به میزان ۲ (دو) روز در هفته و روزانه ۴ (چهار) ساعت) به عهده و هزینه پیمانکار می باشد.

۳۱- پزشک باید دوره بهداشت کار را سپری کرده باشد.

۳۲- یک نسخه از قرارداد تنظیمی با پزشک طب کار می بایست به اداره بازرسی کار ارسال گردد.

۳۳- پزشک موظف به بررسی پرونده های معاینات دوره ای و بررسی روند پیشرفت بیماریهای شغلی در بین کارکنان و ارائه گزارش کتبی به کارفرما جهت کنترل و یا حذف بیماریهای شغلی (توصیه به استفاده از تجهیزات حفاظت فردی، جابجایی محل کار افراد و...) می باشد.

۳۴- پزشک موظف به بررسی محیط کار و ارائه توصیه ها در مورد شرایط ایمنی و بهداشتی، ارجاعات لازم به سایر پزشکان یا مراکز درمانی در صورت نیاز، ارزیابی سلامت عمومی کارکنان شرکت و کارکنان پیمانکاران و شناسایی بیماری های شغلی در کارکنان می باشد.

۳۵- پزشک موظف است که در روزها و ساعات تعیین شده توسط کارفرما در سایت کارخانه سیمان فیروزآباد حضور داشته باشد و وی می بایست عدم امکان حضور خود را فقط با تایید و هماهنگی کارفرما و از یک هفته قبل اعلام نماید.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

۳۶- تهیه و تامین وسیله ایاب و ذهاب پزشک به سایت کارخانه سیمان فیروزآباد بعهد و هزینه پیمانکار می باشد.

۳۷- اسناد و مدارک و اطلاعاتی که جهت انجام امور موضوع قرارداد در اختیار پزشک قرار می گیرد جنبه محرمانه داشته و پزشک حق افشا یا در اختیار گذاشتن به غیر را ندارد.

۳۸- وظایف پزشک مذکور در فصل سوم آیین نامه تاسیس مراکز بهداشت کار در کارگاه ها، در متن قرارداد با پزشک طب کار می بایست ذکر گردد و پزشک متعهد و ملزم به انجام وظایف فوق الذکر درخصوص کارکنان شرکت سیمان فارس نو می باشد. سایر وظایف و تعهدات پزشک به شرح ذیل می باشد:

مبحث اول - آزمایش های اولیه استخدامی

الف- کارگران و کارآموزان قبل از اشتغال بکار یا کارآموزی باید مورد آزمایش های پزشکی قرار گیرند این آزمایش ها شامل پرتونگاری ریتین نیز خواهد بود مگر در نقاطی که به تشخیص وزارت کار امکان انجام پرتونگاری وجود نداشته باشد. این آزمایش ها باید در درجه اول نکات زیر را مشخص نماید.

۱-اعتیاد به الکل و مواد مخدر

۲-ابتلاء به بیماری روانی

۳-ابتلاء به بیماری سل ریوی یا بیماری های مسری دیگر

۴-قدرت انجام کار مورد نظر.

ب- پس از انجام آزمایش های مندرج در بند الف در صورت پذیرش برگ گواهی صلاحیت اشتغال بکار از طرف پزشک کار صادر و به کارفرما داده می شود که در پرونده کارگر بایگانی و در هنگام بازرسی در اختیار بازرسان کار گذاشته می شود. علاوه بر گواهی فوق نتیجه آزمایش ها در برگ آزمایش اسرار پزشکی محسوب می گردد فقط ممکن است در اختیار پزشک کارگاه و پزشک بازرس کار و یا مقامات پزشکی صلاحیتدار قرار گیرد.

تبصره ۱- مواردی که اعلام بیماری اجباری است از این قاعده مستثنی است.

تبصره ۲- نمونه برگ آزمایش و گواهینامه توسط وزارت کار تعیین و اعلام خواهد شد.

مبحث دوم-آزمایش های ادواری

پ- کارگران کارگاه باید لااقل سالی یکبار مورد معاینه پزشکی قرار گیرند و نتایج آزمایش در پرونده پزشکی آنها منعکس گردد.

ت- پزشک کار باید ترتیبی دهد که کارگران شاغل در کارهای سخت و زیان آور و کارگران کمتر از ۱۸سال، زنان باردار، مادران شیرده و معلولین تحت مراقبت مخصوص قرار گیرند. فواصل تجدید معاینات این افراد نیز از طرف پزشک تعیین خواهد شد. کارفرما مکلف است نسبت به انجام دستورات پزشک کار در این موارد اقدام لازم بعمل آورد.

مبحث سوم-آزمایش های پزشکی و موقع شروع مجدد بکار

ث- بعد از غیبت مربوط به بیماری های حرفه ای و حوادث ناشی از کار با غیبت بیش از سه هفته مربوط به بیماری های غیرحرفه ای با غیبت های مکرر آزمایش پزشکی قبل از شروع مجدد بکار اجباری خواهد بود. این آزمایش باید مشخص نماید که کارگر می تواند به کار قبلی اشتغال یابد یا لازم است موقتاً یا برای همیشه به شغل دیگری اشتغال ورزد.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

مبحث چهارم- آزمایش های تکمیلی

ج- در صورتی که پزشک کار تشخیص دهد آزمایش های تکمیلی دیگری از قبیل آزمایش های غیربالینی از کارگر باید بعمل آید کارفرما مکلف است هزینه مربوط به این آزمایش ها را تامین نماید.

تبصره-مدت زمان لازم برای کلیه آزمایش های پزشکی جزو مدت و ساعات کار و یا اضافه کار کارگران محسوب می شود.

مبحث پنجم-مراقبت های بهداشتی کارگاه

چ- در موارد زیر نظارت و مراقبت به عهده پزشک مرکز بهداشت کار بوده و کارفرما مکلف است به انجام دستورات پزشک می باشد.

۱- بهداشت عمومی کارگاه از نظر وضع بهداشتی ساختمان، نظافت آب آشامیدنی حمام، دستشویی، رخت کن، مستراح، دفع زباله، فاضلاب و همچنین بهداشت تاسیسات مربوط به رفاه کارگران از قبیل باشگاه، آشپزخانه، سالن غذاخوری، شیرخوارگاه، آسایشگاه، تغذیه و طرز تهیه و توزیع غذایی مصرفی کارگران.

۲- بهداشت محیط کار نسبت به کلیه عوامل فیزیکی و شیمیایی و بیولوژیکی که ممکن است سلامت کارگران را مختل سازد مانند گرد و غبار، بخارات و گازهای زیان آور، تشعشعات و صدا، حرارت، رطوبت، نور، تهیه و ارتعاش.

۳- انجام نمونه برداری و آزمایش های لازم.

۴- بهبود شرایط کار از نظرات اثرات نامطلوبی که کارگران به مناسبت شغل، سن، جنس، ساعت کار، میزان کار و مسائلی از قبیل نوبت کاری، کارمزدی و تسلسل کارها با آن مواجه می شوند.

مبحث ششم-کمک های اولیه و مراقبت های فوری

ح- انجام کمک های اولیه در مورد تصادف و حوادث کار و مراقبت های فوری درباره مسمومیت ها و بیماری های اتفاقی به منظور جلوگیری از تشدید وضع بیمار حادثه دیده.

خ- مراکز بهداشت کار باید آماده برای پذیرش فوری مصدومین و مسمومین باشد. مراکز بهداشت کار موسسات صنعتی که به اقتضاء شرایط کار ممکن است مخاطراتی از قبیل مسمومیت-خفگی به علت گازها-سوختگی-برق گرفتگی و غیره داشته باشند باید مجهز به وسایل نجات حادثه دیده مخصوصاً سرم-اکسیژن-مقویات قلبی و تنفسی و همچنین افراد ورزده و آشنا به نحوه تنفس مصنوعی باشند. کارفرما مکلف است لوازم مورد نیاز را تهیه و در اختیار مرکز بهداشت کار بگذارد.

مبحث هفتم-تکالیف مشورتی

د- پزشک مسئول مرکز بهداشت کار مشاور بهداشتی مدیر کارخانه و عضو کمیته حفاظت و بهداشت کارگاه بوده و در جلسات کمیته های مزبور شرکت و در آنچه مربوط به امور بهداشتی و شرایط کار باشد اظهار نظر می کند.

کارفرما موظف است پیشنهادهای بهداشتی مسئول مرکز بهداشت کار را اجرا نماید در صورت عدم توافق، نظر پزشک بازرس کار منطقه در این موارد قطعی خواهد بود.

ذ- هرگونه تغییر در تکنیک یا در نوع مواد اولیه و محصول تهیه شده باشد به اطلاع مسول مرکز بهداشت کار برسد تا در صورتی که تغییر مزبور از لحاظ بهداشتی مضر تشخیص گردد طبق ماده ۱۴ تذکر لازم به کارفرما داده شود.

مبحث هشتم-مطالعات و بررسی ها

ر- مرکز بهداشت کار باید با بررسی علل و منشاء غیبت کارگران راه های پیشگیری از حوادث و بیماری هایی را که موجب تعطیل کار و غیبت کارگران شده است تعیین و پیشنهاد نماید.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

بیماری های ناشی از کار و اطلاعات مربوط به شرایط بهداشتی کارگاه و خدمات مرکز بهداشت کار را بطور مرتب تهیه و به منظور بررسی نگهداری نماید.

ز- مسئول مرکز بهداشت کار موظف است در صورت مشاهده بیماری های شغلی و حوادث ناشی از کار مراتب را به مراجع ذی صلاحیت اعلام نماید به علاوه وقتی پزشکی بیماری شغلی خطرناکی در کارگری مشاهده نمود تشخیص قطعی گردید باید مراتب را به نحو مقتضی با خود کارگر در میان بگذارد.

تبصره- نمونه فرمهای مخصوص گزارش و اعلام بیماری های شغلی از ظرف وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و در دسترس مراکز بهداشت کار گذاشته می شود.

ژ- شرکت در مطالعه و طبقه بندی مشاغل به منظور نظارت بر تطابق کار با کارگر و واگذاری کارهای مناسب به کارگران مخصوصاً کارگران معلول با توجه به توانایی جسمی و روانی آنان از وظائف پزشک کار است و کارفرما مکلف است موجب انجام آنرا فراهم نماید.

ماده ۸- تعهدات کارفرما

۱- تهیه و تامین نهار و شام نیروهای پیمانکار اعم از نیروهای بهداشتی و آتش نشانی در زمان های کاری در محل کارخانه سیمان فیروزآباد که در این خصوص نیروهای مربوطه مکلف به مراجعه به رستوران کارخانه سیمان فیروزآباد می باشند و ادعای عدم استفاده و مطالبه ضرر و زیان و وجه غذای پرسنل از طرف پیمانکار مسموع نخواهد بود.

تبصره یک: در صورت تعطیلی رستوران کارفرما در محل کارخانه یا دفتر مرکزی، در خصوص غذای کارکنان با توافق طرفین اقدام خواهد شد.

۲- پرداخت صورت وضعیت های پیمانکار طبق مفاد قرارداد.

۳- تامین سوخت مصرفی (گازوئیل) خودروی آتش نشانی به عهده کارفرما است.

۴- تامین وسیله ایاب و ذهاب کارکنان پیمانکار مستقر در کارخانه سیمان فیروزآباد با درخواست کتبی پیمانکار و موافقت کارفرما، در حد امکانات و مقدرات کارفرما و به نحو متعارف، مطابق با ایستگاههای پرسنل شرکت سیمان فارس نو به عهده و هزینه کارفرما می باشد. بدیهی است کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال حوادثی که ممکن است جهت کارکنان پیمانکار اتفاق بیفتد ندارد و تنها پیمانکار در این رابطه مسئول شناخته می شود.

۵- در صورتیکه در طول مدت قرارداد کارکنان پیمانکار با تشخیص مراجع و سازمانهای ذیصلاح و تایید کارفرما و ارائه مدارک مثبت نیاز به مرخصی استعلاجی داشته باشند، پرداخت هزینه های مرخصی استعلاجی طبق قانون توسط کارفرما میسر خواهد بود.

الف (بهداشتی)

۱- تامین ساختمان بهداشتی ، تخت جهت ارائه خدمات ، برانکارد ، کپسول اکسیژن ، دستگاه مکنده ، دستگاه اندازه گیری فشارخون با گوشی مربوطه ، دستگاه اتوکلاو ، قفسه های دارو ، داروهای مورد نظر ناظر قرارداد و غیره بعهدہ کارفرما می باشد که طی صورتجلسه ای با حضور نمایندگان کارفرما تحویل پیمانکار خواهد شد .

تبصره یک: کارفرما می تواند جهت جبران خسارات وارده به ساختمان، تاسیسات و یا تجهیزات واگذار شده به پیمانکار از محل تضمین اجرای تعهدات پیمانکار ، مطالبات یا سایر طرق قانونی اقدام نماید.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

ب) ایمنی و آتش نشانی

- ۱- تعیین محل استقرار خودروها در کارخانه .
- ۲- تهیه تجهیزات تخصصی مورد نیاز پرسنل آتش نشانی شامل انواع مختلف ماسکهای شیمیایی ، تنفسی و لباس نسوز.
- ۳- تهیه و تامین وسایل اطفاء حریق شامل لوله های آب آتش نشانی و تجهیزات وابسته ، کپسولهای اطفاء حریق، کف ، پاشنده ها (نازل ها) و سر نازل ها و آب مورد نیاز خودرو و سیستم .
- ۴- شارژ کپسولهای آتش نشانی برعهده کارفرما می باشد .

ماده ۹- ناظر قرارداد

نظارت بر اجرای صحیح و دقیق مفاد این قرارداد و عملکرد پیمانکار بر عهده مدیر واحد HSE شرکت سیمان فارس نو یا هر شخص دیگری است که از سوی کارفرما کتباً به پیمانکار معرفی گردد و پیمانکار موظف است با هماهنگی و موافقت وی نسبت به انجام موضوع قرارداد اقدام نماید.

ماده ۱۰- ایمنی

- ۱-۱- آموزش لازم جهت رعایت کلیه مقررات و مسائل ایمنی و حفاظت کار برعهده پیمانکار می باشد. همچنین پیمانکار مکلف است نسبت به اخذ گواهینامه دوره آموزش عمومی ایمنی و بهداشت کار اقدام نماید و گواهینامه مربوطه را در اختیار واحد HSE کارفرما قرار دهد.
- ۱۰-۲- پیمانکار موظف است کلیه وسایل و تجهیزات حفاظت فردی را بر اساس لیست تجهیزات مندرج در پیوست شماره دو قرارداد در دوره های زمانی تنظیم شده و حداکثر تا سومین روز آغازین هر ماه با حضور نماینده واحد HSE توزیع نموده و لیست تجهیزات توزیع شده را در فرم SAFM67/00 به همراه امضاء و اثر انگشت تحویل گیرندگان به واحد HSE تحویل نماید. در غیر اینصورت تجهیزات توسط کارفرما با ۲۵٪ (بیست و پنج درصد) هزینه بالاسری توزیع شده و علاوه بر آن بر اساس نظر کارفرما، پیمانکار جریمه نقدی می گردد. همچنین پیمانکار می بایست نسبت به معرفی یک نفر از کارکنان بعنوان رابط ایمنی و بهداشت به واحد HSE کارفرما اقدام نموده و توسط این فرد، نظارت کافی و کامل در استفاده نیروها از تجهیزات حفاظتی در محل کار بعمل آورده و در صورت بروز هرگونه حادثه که منجر به آسیب دیدگی جزئی ، کلی و یا فوت کارکنان پیمانکار یا اشخاص ثالث حاضر در محل گردد مسئولیت صرفاً برعهده پیمانکار خواهد بود.
- ۱۰-۳- پیمانکار مکلف است قبل از انجام کار، شرایط انجام کار را از نظر ایمنی بررسی نموده و در صورت مشاهده هرگونه مغایرت ایمنی، مراتب را کتباً به کارفرما اعلام نماید.
- ۱۰-۴- پیمانکار موظف است ضمن بررسی کلیه موارد ایمنی در مکانها و مسیرهای انجام کار و حصول اطمینان از شرایط محیط کار کلیه اصول ایمنی را رعایت نماید. چنانچه رفع موارد غیر ایمنی در حیطه کاری پیمانکار نباشد می بایست از ادامه کار خودداری و مراتب را کتباً به کارفرما گزارش نماید. همچنین چنانچه در حین انجام کار نیز موارد غیر ایمنی مشاهده گردد، رعایت مراتب فوق الذکر از جانب پیمانکار الزامی است.
- ۱۰-۵- پیمانکار متعهد به رعایت ماده ۹۵ قانون کار می باشد و تعهد می نماید که کلیه امکانات حفاظتی و ایمنی مندرج در قانون کار را رعایت و در مورد پرسنل خود اجرا نماید.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

۶-۱۰- پیمانکار یا رابط ایمنی و بهداشت موظف است در جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار که از طرف کارفرما برگزار می شود حضور مداوم و مستمر داشته و کلیه مصوبات و تعهدات کمیته مذکور را به انجام برساند. همچنین در صورت عدم حضور در هر جلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار معادل ۳ (سه) امتیاز منفی از فرم ارزیابی پیمانکار کسر خواهد شد.

۷-۱۰- پیمانکار موظف است بلافاصله پس از شروع قرارداد نسبت به ارسال یک نسخه از گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی خود به واحد HSE کارفرما اقدام نماید. همچنین پیمانکار موظف است یک نفر از پرسنل تحت پوشش خود را که دارای گواهینامه آموزش ایمنی مسئولین ایمنی می باشد را به واحد HSE معرفی نماید. بدیهی است این فرد بعنوان نماینده پیمانکار مسئولیت حفظ و ارتقاء ایمنی و بهداشت پرسنل پیمانکار را به عهده داشته و مکلف است مغایرت های ایمنی و بهداشتی موجود در محیط کار را بصورت مکتوب به واحد HSE کارفرما اعلام نماید و در جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار مشارکت داشته باشد. همچنین ضروری است این شخص پس از توزیع تجهیزات حفاظت فردی تا سومین روز آغازین هر ماه، یک نسخه از فهرست (لیست) ارقام ایمنی توزیع شده را به واحد HSE ارسال نماید.

۸-۱۰- پیمانکار مکلف است جهت کلیه پرسنل جدیدالورد، آزمایشات پیش از استخدام را انجام داده و نتیجه معاینات را قبل از ورود افراد به کارخانه به واحد HSE کارفرما ارائه نماید تا پس از تایید نسبت به ورود افراد اقدام نماید.

۹-۱۰- در صورت عدم رعایت موارد فوق الذکر و موارد مندرج در پیوست شماره یک قرارداد، مسئولیت عواقب هر گونه آسیب و صدمه جسمانی، خسارت و ضرر و زیان مالی به کارکنان یا اشخاص ثالث حاضر در محل بعهده پیمانکار می باشد.

ماده ۱۱- الزامات HSE:

۱-۱۱- برنامه بازدید نمایندگان کارفرما از محل فعالیت شرکت پیمانکار در کارخانه سیمان فیروزآباد و دفتر مرکزی شرکت سیمان فارس نو همه ماهه انجام گرفته و امتیازات در چک لیست های مربوطه توسط بازرسان واحد HSE کارفرما ثبت می گردد.

۲-۱۱- پیمانکار موظف است کلیه فعالیت های مستقیم و غیر مستقیم خود و پیمانکاران فرعی و جزء مرتبط با موضوع قرارداد (در صورت موافقت کتبی کارفرما با انتقال جزء یا کل موضوع قرارداد از طرف پیمانکار اصلی به پیمانکار جزء) را مطابق با قوانین، مقررات، آیین نامه ها، استانداردها و دستورالعمل های ایمنی، بهداشتی و زیست محیطی موضوعه جاری کشور و همچنین مقررات و آیین نامه های شرکت سیمان فارس نو انجام دهد و هزینه های آن در مبلغ کل قرارداد لحاظ گردیده است. بدین منظور عملکرد پیمانکار از دیدگاه HSE در طول مدت قرارداد به شرح ذیل مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت:

الف: ارزیابی عملکرد پیمانکار در شرایط عادی

در این حالت عملکرد پیمانکار در زمینه HSE در دوره های ماهیانه براساس چک لیست های ارزیابی پیمانکاران (پیوست شماره سه قرارداد) از طریق نظارت مستمر کارفرما، ارزیابی و امتیاز عملکرد HSE پیمانکار محاسبه می گردد. پیمانکار موظف است مدارک و مستندات عملکرد HSE خود را در زمان ارزیابی آماده و به هنگام نگهداشته و در صورت وجود هر گونه نقص یا کمبود مستندات، پیمانکار می تواند تا یک هفته پس از ابلاغ نتیجه ارزیابی نسبت به رفع آنها و ارائه مستندات تکمیلی اقدام نماید و کارفرما در صورت تأیید رفع نقص یا کمبود مستندات ارائه شده نسبت به تجدید نظر در امتیاز، اقدام می نماید. در غیر این صورت امتیاز ارزیابی پس از پایان یک هفته از زمان ارزیابی، قطعی تلقی شده و بر اساس امتیاز قطعی عملکرد، مطابق فرمول ذیل نسبت به کسر از صورت وضعیت دوره مورد ارزیابی اقدام می گردد:

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

فرمول شماره (۱):

$$\begin{aligned} 0 < N < 20 & \rightarrow S = 0.05M \\ 20 < N < 80 & \rightarrow S = 0.05M(1 - (N - 20)/60) \\ 80 < N < 100 & \rightarrow S = 0 \end{aligned}$$

N = امتیاز ارزیابی عملکرد HSE پیمانکار از مجموع ۱۰۰ امتیاز

M = مبلغ صورت وضعیت دوره مورد ارزیابی (ریال)

S = میزان کسر از صورت وضعیت (ریال)

ب: محاسبه امتیاز در صورت وقوع حادثه

در صورت وقوع هرگونه حادثه منجر به آسیب دیدگی ناشی از کار از قبیل فوت، انفجار، آتش سوزی، تصادف و ... یا حوادث زیست محیطی که ناشی از قصور پیمانکار باشد، علاوه بر جبران هزینه های وارده توسط پیمانکار مطابق مفاد قرارداد، امتیاز ارزیابی پیمانکار (N) در فرمول شماره (۱) و در دوره منتهی به حادثه پس از تکمیل چک لیست ارزیابی در این دوره طبق فرمول شماره (۲) تصحیح می گردد. در اینصورت مبلغ (M) در فرمول کسر از صورت وضعیت برابر میانگین مجموع صورت وضعیت دوره منتهی به حادثه و دو صورت وضعیت قبلی آن می باشد.

فرمول شماره (۲):

$$N = (100 - A) / 100$$

که در فرمول (۲) برای حوادث مختلف، A بشرح ذیل محاسبه می گردد:

الف) در حوادث ایمنی و بهداشتی که معادل روز از دست رفته آن کمتر یا برابر ۶۰۰۰ روز باشد.

$$A = (50 * \text{تعداد حوادث از دست رفته}) / 6000$$

ب) در حوادث زیست محیطی مهم (طبق دستورالعمل ارسال گزارش فوری حوادث مهم) و حوادث دیگر ایمنی و بهداشتی که مشمول روز از دست رفته نمی باشد، کارفرما، میزان A در فرمول شماره (۲) بین ۳۰ تا ۶۰ امتیاز می باشد.

اقدامات انضباطی:

همچنین اقدامات انضباطی نیز بر اساس جدول ذیل و مطابق با ارزیابی های ماهیانه و حوادث توسط نماینده کارفرما اعمال می گردد.

نمره بر حسب درصد	۱۰۰-۸۰	۷۹-۶۵	۶۴-۵۰	پایین تر از ۵۰
اقدامات انضباطی برای کلیه قراردادهای جاری و آتی	درخواست جهت رفع نواقص	الف: ابلاغ کتبی و مهلت ۳۰ روزه به منظور رفع نواقص ب: اخطار کتبی بدون درج در پرونده در صورت عدم رفع نواقص	الف: اخطار کتبی با درج در پرونده و مهلت ۱۵ روزه به منظور رفع نواقص ب: تعطیلی کارگاه در صورت عدم رفع نواقص	الف: اخطار کتبی با درج در پرونده و تعطیلی کارگاه تا رفع نواقص ب: فسخ قرارداد مطابق با مفاد قرارداد در صورت عدم رفع نواقص

واحد HSE کارفرما موظف است پس از بررسی چک لیست ها و ممیزی های دوره ای از وضعیت پیمانکار، گزارش های عدم انطباق مربوطه را به مافوق خود ارائه دهد.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

همچنین در پایان هر قرارداد، امتیازات بررسی عملکرد پیمانکار در طول مدت قرارداد و با توجه به ارزیابی های انجام شده جهت ملحوظ نمودن در ارزیابی کیفی مناقصات آتی در خصوص پیمانکار به واحد بازرگانی کارفرما جهت اخذ تصمیم ارسال می گردد.

ماده ۱۲- حوادث غیر مترقبه :

۱-۱۲- در صورتیکه اجرای تعهدات هریک از طرفین این قرارداد به علت بروز عوامل قوه قهریه (فورس ماژور) شامل: جنگ (اعم از اعلام شده و اعلام نشده)، شورش، زلزله، آتش سوزی های دامنه دار، سیل، شیوع بیماریهای مسری و محاصره و یا هر شکلی که خارج از کنترل طرفین باشد، ممتنع گردد، تعهد طرف مزبور به اجرای اموری که تحت تأثیر حوادث قهریه (فورس ماژور) واقع شده است، به مدتی معادل تأخیر ناشی از بروز عامل فورس ماژور، تمدید می گردد و هیچ یک از طرفین مسئول خساراتی که به طرف دیگر در نتیجه عدم اجرا و یا تأخیر در اجرای تعهد مربوطه وارد آید، نخواهد بود.

۲-۱۲- در صورتیکه مدت تأخیر ناشی از فورس ماژور بیش از ۲ (دو) ماه به طول انجامد، کارفرما در مدت باقیمانده قرارداد حق فسخ قرارداد مطابق مفاد ماده ۱۳ را دارد.

ماده ۱۳- فسخ و خاتمه قرارداد

در طول مدت این قرارداد:

۱-۱۳- چنانچه کارفرما نیازی به خدمات پیمانکار نداشته باشد، می تواند با اخطار کتبی ۱۰ (ده) روزه قبلی پس از پایان مهلت یاد شده، قرارداد را یک جانبه فسخ نموده و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت. در اینصورت پیمانکار محق به دریافت حق الزحمه کارهای انجام شده تا تاریخ خاتمه فسخ قرارداد مطابق با ضوابط مندرج در قرارداد پس از کسر مبالغی که قبلاً از این بابت پرداخت شده است، خواهد بود.

۲-۱۳- کارفرما می تواند در هر یک از موارد زیر، بدون اخطار قبلی و بدون نیاز به هر گونه تشریفات و اقدامات اداری و رسمی و قضائی قرارداد را فسخ نموده و موضوع را به پیمانکار ابلاغ کند:

الف- انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث بدون مجوز کتبی کارفرما

ب- توقف، ورشکستگی یا انحلال شرکت پیمانکار

پ- محکومیت قضائی پیمانکار به نحوی که باعث اختلال در تعهدات وی شود.

ت- ضعف یا ناتوانی پیمانکار در اجرای قرارداد.

ث- اثبات این مطلب که پیمانکار برای گرفتن کار یا اجرای آن، به کارکنان کارفرما، دستمزد، پاداش یا هدایایی داده یا آنها یا واسطه های آنان را در منافع خود شریک کرده است.

ج- در صورت مشاهده هر گونه بی توجهی در انجام وظایف محوله یا عدم ادامه کار قبل از پایان قرارداد یا بعلمت عدم رضایت کارفرما از عملکرد پیمانکار و ابوابجمعی وی

چ- عدم رفع نواقص HSE طبق مفاد ماده ۱۱ قرارداد.

در اینصورت کارفرما بدون تشریفات قضائی نسبت به ضبط تضامین پیمانکار اقدام نموده و کلیه خسارات وارده را (به تشخیص کارفرما) از محل مطالبات پیمانکار یا تضامین وی یا سایر طرق قانونی جبران خواهد.

۳-۱۳- این قرارداد ممکن است به علت وقوع حوادث قهریه (فورس ماژور) مطابق مراحل و شرایط مندرج در ماده ۱۲ نیز فسخ شود.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

۴-۱۳- در صورت اعلام فسخ قرارداد، پیمانکار موظف است تا انجام تشریفات قانونی و انتخاب پیمانکار واجد شرایط توسط کارفرما حداکثر به مدت دو ماه به وظایف خود در چارچوب این قرارداد ادامه داده و حق الزحمه مربوطه را طبق مفاد قرارداد دریافت نماید.

ماده ۱۴- تعلیق قرارداد:

۱-۱۴- کارفرما می تواند در طول مدت این قرارداد برای حداکثر دو مرتبه با اعلام کتبی ۱۰ (ده) روزه به پیمانکار، انجام تمام یا بخشی از عملیات موضوع قرارداد را طی ابلاغیه ای به حالت تعلیق درآورد. بدیهی است در این خصوص پیمانکار استحقاق دریافت هیچگونه خسارتی را ندارد. در اینصورت پیمانکار مکلف است کلیه لوازم، تاسیسات و تجهیزات متعلق به کارفرما را طی صورتجلسه ای به کارفرما تحویل نماید.

۲-۱۴- پیمانکار موظف است پس از شروع دوره تعلیق، خدمات مربوطه را متوقف کند و از این بابت هیچگونه حق الزحمه یا وجهی به پیمانکار تعلق نخواهد گرفت.

۳-۱۴- چنانچه در دوران تعلیق، کارفرما تصمیم به لغو تعلیق بگیرد، موضوع را به پیمانکار ابلاغ می کند. در این صورت، حداکثر ۱۰ (ده) روز پس از ابلاغ، کار ادامه می یابد.

۴-۱۴- در صورت اتمام مدت تعلیق و عدم تصمیم گیری مبنی بر اجرای مفاد قرارداد، قرارداد منفسخ و پیمانکار مستحق دریافت حق الزحمه تا تاریخ شروع تعلیق می باشد.

ماده ۱۵- حل اختلاف

بعنوان توافقی مستقل از قرارداد، هر گونه ادعا و اختلاف ولو کرارا اعم از اینکه در خصوص انعقاد یا اجرا یا انحلال و مسائل ناشی از تفسیر و اجرای مفاد قرارداد و غیر آن باشد، از طریق داور منصوب توسط مدیر امور حقوقی شرکت سرمایه گذاری سیمان تامین (سهامی عام) به شماره ثبت ۱۵۱۳۹۴ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۹۴۲۰۶۶ حل و فصل می گردد. داور منصوب، اختیار مصالحه و سازش میان طرفین را نیز داراست و مدت زمان داوری شش ماه از تاریخ قبول داوری می باشد و حسب تشخیص داور برای دو دوره شش ماهه دیگر (حداکثر یک و نیم سال) راسا توسط داور قابل تمدید است. ضمنا طرفین اختیار اعلام موافقت خود را در خصوص ورود ثالث و یا جلب ثالث (اعم از حقیقی و یا حقوقی) به مقام ناصب (وفق صدر ماده حاضر) تفویض نمودند. صرف نظر از اینکه در یک فقره اختلاف باشد یا در اختلافات متعدد، تصمیم داور مذکور برای طرفین قطعی و لازم الاجرا بوده و در صورت ابلاغ حضوری و یا از طریق پست سفارشی و یا با ارسال نتیجه رای از طریق اظهار نامه به نشانی طرفین مندرج در قرارداد حاضر، ارسال و ابلاغ خواهد شد. گواهی مامور پست و یا گواهی اظهار نامه به منزله ابلاغ است و آثار قانونی خود را دارد. حق الزحمه داوری بر اساس تعرفه قوه قضائیه تعیین می گردد و تمامی هزینه های داوری اعم از حق الزحمه داور، هزینه کارشناسی و غیره بر عهده محکوم علیه /علیهم رای داوری می باشد. در صورت محکومیت هر طرف، هزینه یاد شده از هر گونه مطالبات نزد طرف مقابل و یا تضامین وی قابل کسر و احتساب و یا از سایر طرق قانونی قابل مطالبه می باشد. ضمنا تعیین محل تشکیل جلسات (احتمالی) داوری و کلیه ترتیبات رسیدگی با داور منصوب می باشد. توافق داوری مستقل از قرارداد بوده و در صورت انحلال، اقاله، فسخ، انفساخ یا ابطال یا بطلان تمام یا قسمتی از این قرارداد، توافق داوری کماکان به قوت خود باقی است. مفاد این ماده نسبت به کلیه تضامین و انواع ابزارهای تضمین (چک، سفته و ...) موضوع قرارداد نیز لازم الاجرا می باشد و هرگونه اختلاف و دعوی نسبت به آنها نیز در صلاحیت داوری است. بطور کلی مرجع حل اختلاف در خصوص تشخیص انطباق یا عدم تطبیق شرایط و ضوابط قرارداد با عملکرد پیمانکار یا عوامل اجرایی یا تجهیزات و توابع و لواحق عرفی مربوطه و احراز قصور و تقصیر



شماره:/۱۴۰۳

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

پیمانکار و تعیین میزان خسارت، داور مذکور در این ماده می باشد و پیمانکار متعهد می گردد نظر وی را قاطع تلقی و مضافاً حق هر گونه ادعا و اعتراض را از خود سلب و اسقاط می نماید.

ماده ۱۶- اقامتگاه طرفین

اقامتگاه و مشخصات قانونی طرفین این قرارداد همان موارد مندرج در مقدمه قرارداد می باشد.

در صورت تغییر در اقامتگاه یا تغییرات در اساسنامه و صاحبان امضای مجاز شرکت هر یک از طرفین قرارداد، بایستی نشانی یا تغییرات جدید بصورت کتبی به طرف دیگر اعلام شود. در غیر اینصورت کلیه مکاتبات و اوراق ارسالی به نشانی قبلی، حسب مورد دریافت شده یا ابلاغ شده تلقی خواهند شد و مسئولیت هر گونه پیامدی در رابطه با تغییر اقامتگاه و مشخصات قانونی با طرفی است که به این امر اقدام ننموده باشد.

این قرارداد در شانزده ماده، بیست و چهار تبصره و چهار پیوست تنظیم و در سه نسخه تهیه گردیده که پس از امضاء کلیه نسخ دارای حکم واحد است و بین طرفین قرارداد و قائم مقام قانونی آنها لازم الاتباع می باشد.

پیمانکار

کارفرما

شرکت سیمان فارس نو

(سهامی عام)



شماره:/۱۴۰۳

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

پیوست شماره یک شرایط و مقررات ایمنی ، بهداشتی و زیست محیطی پیمانکاران

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

« شرایط ایمنی و بهداشتی و زیست محیطی پیمانکاران »

- ۱- تهیه امکانات ایمنی و بهداشت کار مربوط به کارکنان پیمانکار، شامل وسایل حفاظت فردی بعهده پیمانکار می باشد و کارکنان ملزم به استفاده از آنها در طول مدت کار می باشند.
- ۲- کلاه ایمنی، کفش ایمنی پنجه فولادی، ماسک تنفسی ضد گرد و غبار، دستکش متناسب با نوع کار و لباس کار فرم متناسب با نوع کار شامل بلوز و شلوار مناسب کار لباس کار گرم (اورکت) در فصل زمستان برای تمامی پرسنل الزامی است.
- ۳- کمربند ایمنی، عینک ایمنی، ماسک های شیمیایی و ... با نظر واحد HSE کارفرما و بسته به نوع کار تعیین شده و استفاده از آنها ضروری است.
- ۴- استفاده پرسنل پیمانکار از لباس کار و دیگر وسایل حفاظت فردی کارکنان مجتمع به صورت امانت و به هر صورت دیگر ممنوع می باشد.
- ۵- کلیه کارکنان پیمانکار می باید با توجه به نظر واحد HSE کارفرما و مطابق آئین نامه های مرکز بهداشت شهرستان که ابلاغ می گردد در صورت نیاز آموزش های ایمنی و بهداشت کار را ببینند.
- ۶- کلیه هزینه های مربوط به خدمات آموزشی در داخل و خارج شرکت، معاینات دوره ای و آزمایشات پزشکی کارکنان و اعزام حادثه دیدگان و بیماران و خرید وسایل حفاظت فردی و دیگر موارد جانبی به عهده پیمانکار خواهد بود. در غیر اینصورت موارد از طرف کارفرما تأمین و در اختیار پرسنل پیمانکار قرار گرفته و مبلغ مربوطه از پیمانکار اخذ خواهد شد.
- ۷- کلیه هزینه های مربوط به آموزش های ایمنی و بهداشت کار و تأمین وسایل حفاظت فردی کارکنان باید توسط پیمانکار برآورد گردد (در صورت نیاز پیمانکار می تواند از طریق مرکز بهداشت نسبت به نوع وسایل و آموزش ها آگاهی یابد).
- ۸- پیمانکار ملزم به رعایت دستورالعملها و مقررات ارائه شده از طریق واحد HSE کارفرما می باشد که در زمان لزوم به پیمانکار ارائه خواهد شد.
- ۹- جهت استفاده از سرویس های رفت و آمد کارخانه توسط پرسنل پیمانکار قبلاً هماهنگی لازم از طریق کارفرما صورت گرفته در غیر این صورت ایاب و ذهاب با سرویس های فوق ممنوع می باشد.
- ۱۰- پیمانکار نسبت به مسائل ایمنی و بهداشتی پرسنل خود مسئولیت داشته و موظف به نظارت بر رعایت اصول ایمنی و بهداشت فردی و محیطی پرسنل خود می باشد.
- ۱۱- تردهای بی مورد در محوطه مجتمع با وسیله نقلیه و بدون وسیله نقلیه جهت پرسنل ممنوع می باشد.
- ۱۲- استفاده پرسنل پیمانکار از اتاق های کار یا استراحت پرسنل شرکت ممنوع می باشد و باید قبلاً درخصوص استراحت پرسنل از طریق مدیران تحت پوشش مکانی برنامه ریزی گردد.
- ۱۳- در صورت استفاده از وسیله نقلیه توسط پرسنل پیمانکار رعایت حداکثر سرعت مجاز ۲۰ کیلومتر در ساعت در سطح مجتمع الزامی است و پیمانکار تنها مجاز به استفاده از وسیله نقلیه مناسب و ایمن می باشد.
- ۱۴- پیمانکار باید یک نفر از پرسنل علاقمند و باسواد خود را به عنوان رابط ایمنی و بهداشت کار انتخاب نموده و به واحد HSE کارفرما معرفی نمایند. فرد مورد نظر نماینده تام الاختیار پیمانکار در زمینه موارد ایمنی و بهداشت کار خواهد بود. همچنین پیمانکار موظف است دفتر ویژه ای جهت ثبت حوادث شغلی نیروی انسانی خود تهیه نموده و کلیه حوادث و بیماری های شغلی را در آن ثبت و ضبط نماید. این دفتر می باید در مواقع نیاز به رؤیت رئیس واحد ایمنی بهداشت کارفرما برسد. همچنین ضروری است بلافاصله پس از وقوع هر گونه حادثه شغلی که منجر به جرح و خسارات جانی می شود گزارش حادثه تهیه و به مراجع ذیصلاح ارسال گردد و موضوع وقوع حادثه نیز حداکثر تا ۴۸ ساعت پس از وقوع حادثه به بیمه مسئولیت مدنی طرف قرارداد اعلام گردد.

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

- ۱۵- پیمانکارانی که کمتر از ۲۰ نفر پرسنل دارند سرپرست مربوطه به عنوان رابط ایمنی و بهداشت خواهد بود.
- ۱۶- لیست پرسنل تحت پوشش می باید توسط پیمانکار در اختیار واحد HSE کارفرما قرار گرفته و هر گونه تغییرات پرسنلی نیز در اسرع وقت به مرکز بهداشت اعلام شود.
- ۱۷- در صورت نیاز به نمونه برداری و گرفتن اطلاعات مورد نیاز در خصوص ایمنی و بهداشت کار و محیط پرسنل، پیمانکار موظف به ارائه اطلاعات و امکانات لازم در این خصوص به پرسنل واحد HSE کارفرما خواهد بود.
- ۱۸- در صورت هر گونه حادثه، مراتب باید با واحد HSE کارفرما هماهنگ و در صورت ارائه خدمات اورژانسی از طریق این واحد اقدام خواهد شد.
- ۱۹- از انجام کارهایی مثل: پنچرگیری، تعویض روغن، شستشو و نظافت وسایط نقلیه در داخل سایت و در کنار جاده فرعی جداً خودداری نمایند (موارد مذکور در محل‌های مناسب مثل تعمیرگاه کارخانه انجام گیرد).
- ۲۰- برای حفاظت از محیط زیست از تخلیه نمودن هر گونه بار اضافی در محوطه و یا پرت نمودن هر گونه اشیاء یا آشغال از داخل کامیون به محوطه کارخانه و اطراف جاده های فرعی و... خودداری شود.
- ۲۱- از معاشرت های خلاف عرف و قانون با افراد جداً خودداری شود.
- ۲۲- داشتن برگ معاینه فنی معتبر برای وسیله نقلیه و عدم استفاده از ماشین هایی که روغن ریزی داشته و دود زیاد تولید می کنند.
- ۲۳- عدم روشن نگه داشتن های غیر ضروری وسیله نقلیه جهت جلوگیری از آلودگی هوا.
- ۲۴- داشتن گواهینامه رانندگی متناسب با نوع وسیله نقلیه.
- ۲۵- بیمه بودن کارگران تحت الامر و پرداخت به موقع حقوق آنها (جهت جلوگیری از بروز و یا تشدید موارد روانی محیط کار).
- ۲۶- عدم استفاده از کارگران کم سن و سال و فاقد کارت پایان خدمت یا معافیت سربازی.
- ۲۷- انجام معاینات قبل از استخدام و دوره ای جهت پیشگیری از بیماری های ناشی از کار و حوادث.
- ۲۸- عدم ریختن روغن، نفت، گازوئیل، بنزین و... بر روی زمین.
- ۲۹- دفع صحیح و بهداشتی فاضلاب انسانی و صنعتی.
- ۳۰- دفع صحیح و بهداشتی زباله و عدم سوزاندن آنها.
- ۳۱- عدم از بین بردن فضاهای سبز و درختان.
- ۳۲- آشنایی با عوامل زیان آور محیط کار و جنبه های زیست محیطی و روش های کنترل آنها.
- ۳۳- مکانیزه نمودن حمل و نقل بارهای سنگین و رعایت اصول صحیح برداشتن دستی بار.
- ۳۴- ارائه فوری گزارش حادثه و رویداد به واحد ایمنی کارخانه به خصوص منجر به فوت (ضروری است که حوادث زیست محیطی نیز گزارش شوند).
- ۳۵- نگهداری، حمل و نقل ایمن (به حالت ایستاده) از سیلندره های مورد استفاده در جوشکاری و برشکاری.
- ۳۶- مجوز بودن کلیه قلاب های جرثقیل ها به زانده ایمنی (شیطانک).
- ۳۷- دفع صحیح ضایعات با هماهنگی کمیته محیط زیست کارخانه.
- ۳۸- رعایت موارد ذکر شده در فصل چهارم قانون کار و مواد ۱۳ و ۱۵۶ آن قانون (موارد حفاظت بهداشت کار، موارد حقوقی و تسهیلات بهداشتی رفاهی).

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

۳۹- پیمانکار باید در صورت ورود ماشین آلات، مواد و اعمالی که می تواند خطرات ایمنی و بهداشتی و زیست محیطی را به دنبال داشته باشد و به مرکز بهداشت کار اطلاع دهد و موظف به استفاده از تجهیزات استاندارد می باشد.

۴۰- پیمانکار موظف است قبل از اجرای عملیاتی که نیاز به صدور مجوز (Permit) دارد با واحد HSE کارفرما هماهنگی نموده و پس از دریافت مجوز شروع به کار نماید.

۴۱- ابزار کار پیمانکار باید متناسب با نوع کار و سالم باشد و از استفاده از ابزار فرسوده و غیر ایمن خودداری گردد.

۴۲- پیمانکار موظف است در پایان کار مربوطه کلیه ضایعات مربوط به کار را به طریق صحیح و طبق دستورالعمل مدیریت ضایعات جمع آوری نماید و فرم تأییدیه مخصوص جمع آوری ضایعات در پایان کار پیمانکاران را از واحد HSE کارفرما اخذ نماید سپس مراحل بعدی تسویه حساب انجام گردد.

۴۳- پیمانکار موظف است قبل از شروع کار موضوع قرارداد، مراتب را با واحد HSE کارفرما هماهنگ نماید.

۴۴- بازدید و نظارت بر وضعیت کار پیمانکار از لحاظ ایمنی و بهداشت کار توسط پرسنل واحد HSE کارفرما به عمل خواهد آمد و پیمانکاران موظف به همکاری لازم در این خصوص خواهند بود.

۴۵- در صورت هر گونه اقدام توسط پیمانکار و پرسنل پیمانکار که مغایر با اصول ایمنی و بهداشت کار باشد، واحد واحد HSE کارفرما مجاز به تعطیلی کار خواهد بود و خسارت وارده در هر گونه اقدام غیر ایمنی از پیمانکار کسر خواهد شد.

۴۶- پیمانکار متعهد میگردد کلیه تجهیزات حفاظت فردی را مطابق جدول پیوست قرارداد در حداکثر فاصله زمانی اولین تا سومین روز آغازین همراه با حضور بازرسین واحد ایمنی توزیع نموده و لیست اقلام توزیع شده را به همراه امضاء و اثر انگشت تحویل گیرندگان به واحد HSE کارفرما ارائه نماید. بدیهی است چنانچه تجهیزات ایمنی توزیع نگردد این امر توسط کارخانه صورت گرفته و ۲۵٪ (بیست و پنج درصد) هزینه بالاسری کسر خواهد شد.

تبصره ۵: در صورت عدم تامین تجهیزات مذکور و بروز هر گونه حادثه مسئولیت آن صرفاً بعهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این خصوص ندارد.

۴۷- پیمانکار مکلف است حداکثر تا دو هفته پس از دریافت نامه کتبی کارفرما، نسبت به انجام کلیه معاینات دوره ای مطابق جدول پیوست اقدام و چنانچه این معاینات در فاصله زمانی تعیین شده توسط کارفرما، انجام نگردد این امر با احتساب هزینه معاینات و ۲۵٪ (بیست و پنج درصد) هزینه بالاسری توسط کارفرما انجام خواهد شد.

۴۸- پیمانکار یا رابط ایمنی و بهداشت وی موظف است در جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار که از طرف کارفرما برگزار می شود حضور مداوم و مستمر داشته و کلیه مصوبات و تعهدات کمیته مذکور را به انجام برساند. همچنین در صورت عدم حضور در هر جلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار معادل ۳ امتیاز منفی از کارکرد پیمانکار کسر خواهد گردید.



شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام)
جدول لوازم حفاظت فردی و معاینات دوره ای پیمانکاری ایمنی و بهداشت

الف: معاینات دوره ای (بصورت سالیانه) شامل

۱- آزمایشات خون و ادرار شامل

CBC-FBS-BUN-U/A-CRATININ-, TG-CHLO-LDL-HDL-SGOT,SGPT-Alk pho-URIC ACID-PSA-ESR

۲-ادیومتری

۳- اپتومتری (حدت بینایی، دید رنگی و میدان بینایی غربالگری)

۴- معاینه پزشکی و تشکیل پرونده و ارائه نتایج بصورت الکترونیکی و کاغذی

۵- عکس رادیوگرافی قفسه سینه

۶- اسپرومتری در صورت صدور مجوز از وزارت بهداشت و درمان

۷- نوار قلب

ب- تجهیزات حفاظت فردی شامل:

ردیف	نام تجهیز	دوره توزیع
1	لباس کار Set Work, Sina Work رنگ طوسی و خرج کار قرمز	شش ماهه
2	کفش ایمنی کاوه یا نگهبان	یکساله
3	ماسک پارچه ای بدون سوپاپ (FFP3)	ماهیهانه
4	گوشی ایر پلاگ (مدل ELVEX)	دو ماهه
5	مقنعه جوشکاری	شش ماهه
6	عینک canasafe یا totas	شش ماهه
7	دستکش کف مواد	ماهیهانه
8	اورکت (مورد تایید واحد HSE شرکت)	سالیانه
8	کلاه ایمنی قرمز (Persian Safety)	سالیانه

در صورت لزوم (تعویض یا جایگزینی) می بایست بدون کسر هزینه توسط پیمانکار تامین گردد و در صورت عدم تامین تجهیزات در موعد مقرر (یکم تا سومین روز آغازین هر ماه)، تجهیزات توسط کارفرما با احتساب 25% هزینه بالاسری توزیع شده و علاوه بر آن جریمه نقدی بر اساس نظر واحد HSE کسر می گردد.

امضاء پیمانکار:



شماره:/۱۴۰۳

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

پیوست شماره دو فرم ارزیابی عملکرد پیمانکار

شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام)
فرم ارزیابی عملکرد پیمانکاری ایمنی و بهداشت



م پیمانکار :

ماه:

سال:

ردیف	عنوان	امتیاز پایه	امتیاز کسب شده	توضیحات
1	نظارت بر حسن انجام کار پرسنل (ورود و خروج ، جایگزینی ، مرخصی، و....)	15		
2	توزیع به موقع تجهیزات حفاظت فردی (طبق جدول پیوست قرارداد)	25		
3	رعایت و اجرای مفاد و شرایط پرسنلی ذکر شده در قرارداد (از جمله اجرای قوانین کار و تامین اجتماعی و آئین نامه های مربوطه ، پرداخت به موقع حقوق ، انجام به موقع موارد مطرح شده در تبصره یک ماده 8 قرارداد ، اجرای بیمه تکمیلی درمان و پرداخت به موقع اقساط آن ، رعایت مفاد قرارداد در زمینه انجام وظایف محوله به پرسنل و ...)	10		
3	توزیع به موقع حقوق و دستمزد تا یکم هر ماه	25		
4	امتیاز الحاقیه ایمنی -بهداشت و محیط زیست قرارداد	25		

ناظر قرارداد:
امضاء



شماره:/۱۴۰۳

قرارداد ایمنی و بهداشت کار

پیوست شماره سه فرمهای ارزیابی HSE

شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام)
چک لیست ارزیابی عملکرد سیستم مدیریت HSE پیمانکاران



عملکرد					بدون کار برد	شاخصهای ارزیابی عملکرد سیستم مدیریت ایمنی پیمانکاران	ردیف
خیلی خوب	خوب	متوسط	ضعیف	خیلی ضعیف			
4	3	2	1	0			
						وضعیت تأمین ایمنی ابزارآلات و تجهیزات (استفاده از ماشین آلات و دستگاههای ایمن)	1
						وضعیت فراهم نمودن تجهیزات ایمنی و آتش نشانی از جمله تجهیزات حفاظت فردی و وسایل اطفاء حریق	2
						وضعیت تدوین و اجرای برنامه مدون جهت تعمیر و نگهداری ماشین آلات و تجهیزات مورد استفاده	3
						وضعیت تعمیر و تعویض به موقع تجهیزات ایمنی و آتش نشانی در حیطه فعالیت خود	4
						وضعیت استفاده کارکنان از وسایل حفاظت فردی تحویلی	5
						وضعیت تفکیکی مشاغل و محیط های شغلی از نقطه نظر نوع لوازم حفاظت فردی مورد نیاز	6
						وضعیت تخصیص و توزیع وسایل حفاظت فردی مناسب، به موقع و در دوره های زمانی مشخص	7
						وضعیت کیفیت و سلامت وسایل حفاظت فردی	8
						وضعیت بازرسی و ممیزی از پوشش ها و وسایل حفاظتی کارکنان	9
						وضعیت تهیه و دسترسی به MSDS مواد مصرفی	10
						وضعیت شناسایی فعالیت های پر ریسک و تهیه طرح مناسب جهت انجام آنها	11
						وضعیت اقدامات کنترلی در فعالیت های پر ریسک	12
						وضعیت گواهینامه ویژه و میزان مهارت رانندگان وسایل نقلیه سنگین	13
						وضعیت گواهینامه صحت فنی ماشین آلات	14
							15
							16
							17
							18
							19
							20
							21

شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام)
 یک لیست ارزیابی عملکرد سیستم آموزش و فرهنگ سازی پیمانکاران



عملکرد					بدون کاربرد	شاخصهای ارزیابی عملکرد سیستم بهداشت پیمانکاران	ردیف
خیلی خوب	خوب	متوسط	ضعیف	خیلی ضعیف			
4	3	2	1	0		وضعیت برگزاری دوره های آموزشی مرتبط با HSE	1
						وضعیت اخذ گواهینامه های HSE از مراجع ذیصلاح	2
							3
							4
							5
							6
							7
							8
							9
							10
							11
							12
							13
							14
							15
							16
							17
							18



Fars Nov Cement Co.

شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام)
چک لیست ارزیابی عملکرد سیستم مدیریت HSE پیمانکاران

ردیف	شاخصهای ارزیابی عملکرد سیستم بهداشت پیمانکاران	عملکرد				بدون کار برد
		خیس ی خوب	ضعیف متوسط خوب	خیس ی ضعیف	0	
1	وضعیت انجام به موقع معاینات دوره ای جهت کارکنان تحت پوشش					
2	وضعیت انطباق محیط کار با الزامات بهداشتی محیط کار					
3	وضعیت مدیریت صحیح مواد شیمیایی و هیدروکربن ها					
4	وضعیت جمع آوری و ساماندهی یا دفع مواد شیمیایی مصرف نشده پیمانکار					
5	وضعیت رعایت اصول HSE در انبار داری					
6	وضعیت ضبط و ربط (House keeping) در محیط کار					
7	وضعیت رعایت بهداشت سرویس های بهداشتی					
8	وضعیت رعایت بهداشت عمومی و فردی پرسنل پیمانکار					
9	نحوه عملکرد پیمانکار در خصوص رعایت تذکرات بهداشتی واحد HSE					
10	وضعیت بهداشتی مواد غذایی توزیع شده در رستوران پیمانکار					
11	کیفیت بهداشتی مواد اولیه غذایی در رستوران					
12	نحوه عملکرد پیمانکار در خصوص تمدید کارت های تندرستی در زمان مقرر					

شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام)
چک لیست ارزیابی عملکرد سیستم مدیریت HSE پیمانکاران



عملکرد						شاخصهای ارزیابی سیستم مدیریت HSE	ردیف
بدون کاربرد	خیلی ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب	خیلی خوب		
	0	1	2	3	4		
						وضعیت سیستم های مدیریت HSE,ISO 14001,OHSAS 45001	1
						وضعیت ممیزی های HSE توسط پیمانکار	2
						وضعیت اجرای نتایج ممیزی	3
						وضعیت بازنگری سیستم مدیریت HSE پیمانکار	4
						وضعیت پیروی از خط مشی HSE پیمانکار و کارفرما	5
						وضعیت اجرای طرح های مدیریت بهداشتی، ایمنی و زیست محیطی	6
						وضعیت شناسایی، ارزیابی و بازنگری خطرات HSE (مدیریت ریسک)	7
						وضعیت مستند سازی سیستم مدیریت HSE پیمانکار	8
						وضعیت همکاری با بازرسین و ممیزین مرتبط با HSE	9
						وضعیت تهیه رویه های مستند برای شناسایی، ارزیابی، پیشگیری و کنترل خطرات HSE	10
						وضعیت شناسایی و گزارش NEAR MISS و اقدامات اصلاحی بعدی	11
						وضعیت انجام اقدامات کنترلی و پیشگیرانه به منظور حذف یا کاهش ریسک های HSE	12
						وضعیت بازنگری عملکرد و ارائه نتایج به کارفرما در فواصل زمانی معین	13
						وضعیت تخصص و مهارت مسئول HSE	14
						وضعیت تخصص و مهارت ناظر HSE	15
						وضعیت کمیته HSE پیمانکار	16
						وضعیت و میزان رعایت HSE Plan پیمانکار	17
						وضعیت رضایت کارکنان از مدیریت HSE	18
						وضعیت تبعیت از مصوبات مراجع قانونی در ارتباط با HSE	19
						وضعیت گزارش آمار و عملکرد HSE	20
						وضعیت تهیه طرح واکنش در شرایط اضطراری و اجرای مانور های مربوطه	21

شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام)
چک لیست ارزیابی عملکرد سیستم محیط زیست پیمانکاران



عملکرد					بدون کاربرد	شاخصهای ارزیابی عملکرد سیستم محیط زیست پیمانکاران	ردیف
خیلی خوب	متوسط خوب	ضعیف	خیلی ضعیف	ف 0			
4	3	2	1	0			
						وضعیت فعالیتهای مربوط به پیشگیری از بروز آلودگی و تخریب زیست محیطی	1
						وضعیت پاکسازی، بهسازی و عادی نمودن شرایط محل کار پس از انجام کار	2
						وضعیت مدیریت آلاینده های هوا در محدودیت فعالیت	3
						وضعیت پاکسازی مناطق آلوده در اسرع وقت و اطلاع به کارفرما	4
						وضعیت تصفیه و تخلیه فاضلاب بهداشتی و صنعتی تصفیه شده به محیط	5
						وضعیت اجرای قانون پسماند و دستورالعمل اجرایی آن در طول پیمان	6
						وضعیت شناسایی و جداسازی زائدات خطرناک از سایر زائدات	7
						وضعیت جمع آوری مواد زائد و زباله ها	8
						وضعیت تشکیل کمیته HSE یا انتخاب بازرس معتمد و ارائه گزارش به سازمان	9
						وضعیت مدیریت صحیح مواد هیدروکربنی (روغن، گازوئیل و ...)، باطری های مستعمل، لاستیک های فرسوده در سایت	10
						وضعیت معاینات فنی ماشین آلات به منظور کاهش آلاینده های اتمسفریک	11
							12
							13
							14
							15
							16
							17